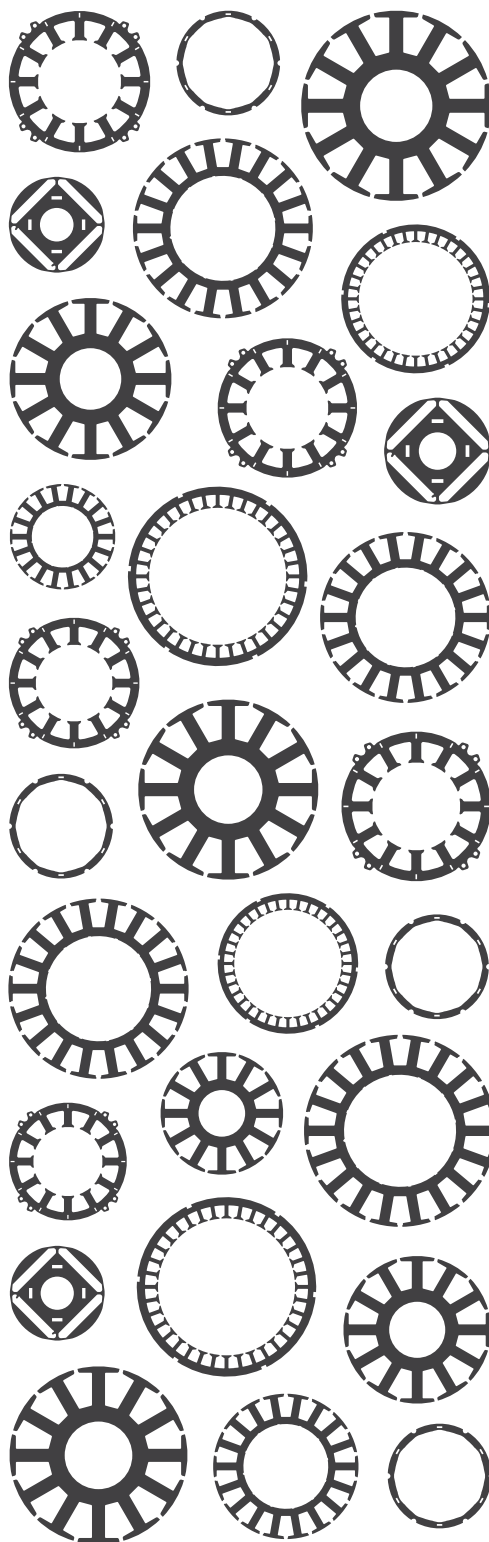
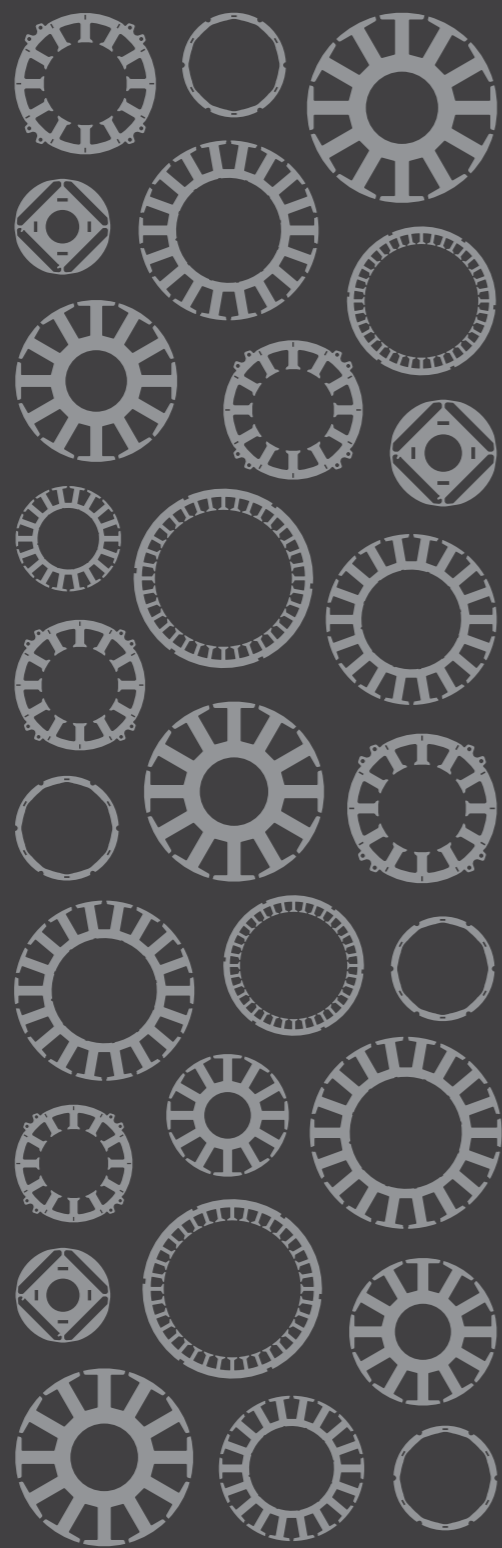


DOMEL



TRAJNOSTNO POROČILO 2023



DOMEL

TRAJNOSTNO POROČILO 2023



VSEBINA

NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE	8	
O TRAJNOSTNEM POROČILU	10	
O NAS: SKUPINA DOMEL	12	
	14	Predstavitve skupine Domel
	20	Naša zgodovina
	24	Naša pot trajnostnega razvoja
	26	Strategija trajnostnega razvoja
	28	Določanje bistvenih področij
	33	Politike trajnostno naravnane poslovanja
	37	Upravljanje s tveganji
	38	Pregled poslovanja
EKONOMSKI VIDIKI TRAJNOSTI	46	
	50	Razvoj in trajnostne rešitve
	54	Energetsko in snovno učinkoviti izdelki
	62	Odnosi s kupci
	63	Odnosi z dobavitelji
	65	Skladnost materialov
DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTI	66	
	70	Vključevanje zaposlenih v proces inovacij
	71	Povezanost z lokalnimi skupnostmi
	73	Predanost zaposlenih – temelj našega uspeha
	80	Vlaganje v znanje in razvoj zaposlenih
	84	Varnost pri delu
OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI	88	
	92	Varovanje okolja in trajnostno delovanje
	96	Blažitev podnebnih sprememb
	97	Upravljanje z energenti
	101	Upravljanje z vodo
	104	Meritve hrupa v okolju
	104	Meritve emisij snovi v zrak
	105	Ravnanje z odpadki
SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU	108	
	110	Poročilo sveta delavcev
	112	Poročilo o delu SP SKEI Domel



POUDARKI
2023

NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE



Spoštovani,

pred vami je Trajnostno poročilo skupine Domel za leto 2023, ki z doseženimi rezultati potrjuje našo zavezanost trajnostnemu razvoju, družbeni odgovornosti in varovanju okolja. V času, ko se svet spoprijema s podnebnimi spremembami ter naraščajočimi gospodarskimi in družbenimi izzivi, ostajamo dosledno usmerjeni v svoje poslanstvo – zagotavljanje rasti in trajnostnega razvoja za naše zaposlene, kupce, lastnike, širšo skupnost in druge deležnike. Kot vodilni globalni proizvajalec elektromotorjev imamo odgovornost ne le do svojih neposrednih partnerjev, temveč tudi do širše družbe in okolja.

Upočasnjena gospodarska rast v Evropski uniji, zlasti v Nemčiji, je v letu 2023 vplivala tudi na poslovanje skupine Domel. V jesenskih mesecih smo se soočili z zmanjšanjem povpraševanja in padcem prodajnih naročil, kar je povzročilo pritisk na naše rezultate. Poleg tega visoke cene energentov znižujejo konkurenčnost energetske intenzivne industrije v Evropski uniji, ki je ključna za našo panogo. Kljub tem izzivom smo ohranili stabilnost poslovanja, čeprav so bili naši prihodki nekoliko nižji od pričakovanih.

Za obdobje 2025–2030 smo trajnostno naravnost postavili v središče svoje strateške vizije, ki nas vodi v vseh naših prizadevanjih. Rast dodane vrednosti vidimo kot ključni pogoj za uresničevanje svojega poslanstva kot družbeno odgovornega delodajalca z osredotočenostjo na ustvarjanje kakovostnih delovnih mest. Hkrati vlagamo v krepitev kompetenc zaposlenih, ki so bistvene za prehod v bolj trajnostno gospodarstvo, ter tako povečujemo usposobljenost in zavzetost zaposlenih. Digitalizacijo prepoznavamo kot ključno priložnost za dvig produktivnosti in učinkovitejšo izrabo virov, kar pomembno prispeva k okoljski vzdržnosti. Naša zavezanost k trajnostnemu razvoju se odraža tudi v nenehnih vlaganjih v razvoj in nove inovativne tehnologije. Aktivno sodelujemo pri projektih zelenega prehoda evropskega gospodarstva, tako na področju e-mobilnosti kot na področju vrtno opreme in ročnih orodij, kjer z učinkovitimi

električnimi motorji nadomeščamo motorje z notranjim zgorevanjem. Prav tako stremimo k zmanjšanju svojega ogljičnega odtisa in razvoju izdelkov z nizko ogljično intenzivnostjo. Svojo družbeno odgovornost udeležujemo ne le z odgovornim ravnanjem in odzivnostjo v našem okolju, temveč tudi z izdelki, ki so zasnovani v korist okolja ter ustvarjajo dodano vrednost za naše kupce in končne uporabnike.

V skupini Domel se zavedamo vplivov našega delovanja na okolje, zato smo se v okviru svoje okoljske politike zavezali odgovornemu ravnanju in trajnostnemu razvoju z uporabo zelenih tehnologij in inovacij. Naš pristop k zmanjševanju vplivov na okolje temelji na mednarodnih standardih in okoljskih programih. V letu 2023 smo uspešno zaključili več pomembnih okoljskih programov, s katerimi smo izboljšali pogoje dela zaposlenih in druge vidike trajnostnega delovanja.

Naš pogled je usmerjen v prihodnost, vendar ne pozabljamo, da je vsaka sprememba najprej stvar majhnih, a pomembnih korakov. Naša vizija temelji na vrednotah, kot so skrb za stranke in zaposlene, ustvarjalnost in ambicioznost, odgovornost in gospodarnost, pripadnost ter spoštovanje in sodelovanje. Z vsakim letom se trudimo biti boljši, bolj zeleni in bolj vključujoči. Verjamemo, da je pravi napredek tisti, ki ga dosežemo skupaj, zato bomo še naprej gradili na teh vrednotah, da bomo trajnostno prihodnost oblikovali v skupnem duhu.

Za vse dosežke in zvestobo se zahvaljujem vsem zaposlenim in drugim deležnikom skupine Domel. Naj vam to poročilo služi kot dokaz naše zavezanosti k trajnostnemu poslovanju in kot navdih za nadaljnje delo na poti k boljšemu jutri.

S spoštovanjem,

mag. Matjaž Čemažar
predsednik uprave

O TRAJNOSTNEM POROČILU



Trajnostno poročilo skupine Domel za leto 2023 prinaša celovit pregled ključnih aktivnosti in dosežkov na področju trajnostnega razvoja podjetja. V njem so predstavljeni najpomembnejši trajnostni učinki na ekonomskem, družbenem in okoljskem področju, s poudarkom na prispevku podjetja k razvoju slovenskega gospodarstva, družbe in narave.

V procesu priprave trajnostnega poročila so sodelovale različne službe iz številnih poslovnih enot podjetja. Zbiranje podatkov in kazalnikov uspešnosti o trajnostnem delovanju so izvedli zaposleni iz različnih oddelkov, vključno s kadrovsko službo, službo za varnost in zdravje pri delu, službo za vodenje sistema, službo za splošno inovativnost, razvojnim oddelkom, oddelkom nabave, oddelkom prodaje ter finančno-računovodskim oddelkom. Pri tem smo se osredotočili na zagotavljanje uravnoteženih in relevantnih informacij za širše občinstvo in vse deležnike skupine Domel.

Podatki o finančnem poslovanju, zaposlenih, okoljskih učinkih in drugih ključnih kazalnikih so pridobljeni iz letnega poročila, kadrovskih evidenc, rednih monitorin- gov vplivov na okolje in drugih notranjih merjenj. Izbrani kazalniki so primerjani za leta od 2020 do 2023, kar omogoča vpogled v napredek in trende na področju trajnostnega delovanja.

Letošnje poročilo je že šesto zapored in se nanaša na poročevalsko leto 2023. Podatki in kazalniki se nanašajo na družbo Domel in njene proizvodne lokacije na območju Slovenije.

Trajnostno delovanje podjetja umeščamo v okvir globalnih trajnostnih ciljev Organizacije Združenih narodov (Sustainable Development Goals 2030). V nadaljevanju zbirno prikazujemo globalne trajnostne cilje, k uresničitvi katerih prispeva skupina Domel. V poglavjih o ekonomskih, družbenih in okoljskih prispevkih so jasno prikazane povezave med našimi dosežki in trajnostnimi cilji.

S tem poročilom skupina Domel ponovno potrjuje svojo zavezanost trajnemu razvoju in transparentnemu poročanju o svojih trajnostnih učinkih. Upamo, da bo poročilo koristno in informativno za vse, ki jih zanima naš prispevek k trajnostni prihodnosti.

O NAS: SKUPINA DOMEL



O NAS: SKUPINA DOMEL 12

14 Predstavitev skupine Domel

20 Naša zgodovina

24 Naša pot trajnostnega razvoja

26 Strategija trajnostnega razvoja

28 Določanje bistvenih področij

33 Politike trajnostno naravnega poslovanja

37 Upravljanje s tveganji

38 Pregled poslovanja

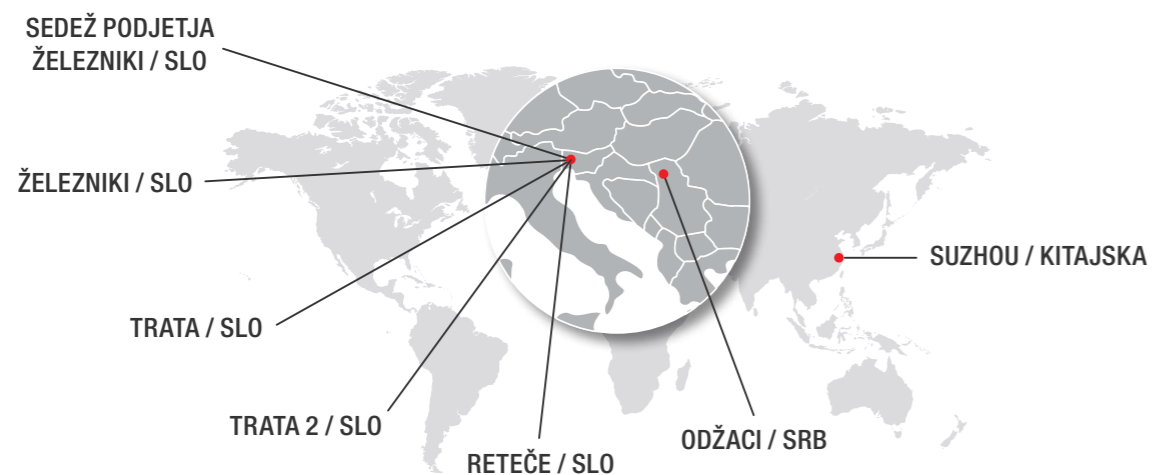
PREDSTAVITEV SKUPINE DOMEL

Podjetje Domel je globalni razvojni dobavitelj elektromotorjev, vakuumskih motorjev, puhal in komponent s sedežem v Sloveniji. Podjetje ima dolgo tradicijo – ustanovljeno je bilo leta 1946, ko se je razvilo iz lokalne kooperative. Danes zaposluje približno 1.400 ljudi. Predanost inovacijam nas je postavila v ospredje trga na več ključnih tehnoloških področjih, kot so univerzalni vakuumski motorji, brezkrtačna DC-puhala, brezkrtačni DC-motorji, EC-motorji, vključno z ultra-premium učinkovitimi sinhronimi motorji s trajnimi magneti.

Naši izdelki se vgrajujejo v profesionalne in gospodinske aparate, kot so naprave za čiščenja tal in kuhinjski aparati ter ročna orodja. Poleg tega smo prisotni v industrijskih aplikacijah, kot so ogrevalni, prezračevalni in klimatski sistemi, v panogah tiskanja in pakiranja, avtomatizacije proizvodnih procesov. Razvijamo in izdelujemo tudi kompresorje in črpalke za tekočine v industrijski opremi. Del naših izdelkov se prodaja v segmentu mobilnosti, ki vključuje avtomobilsko industrijo, e-mobilnost, gorivne celice ter komponente, del pa v medicini in laboratorijski opremi. Naši motorji poganjajo več kot 300 milijonov naprav po vsem svetu na premium in potrošniških trgih.

Podjetje ustvarja vrednost skozi razvoj in proizvodnjo energetske učinkovitih elektromotornih pogonov in komponent. Razvoj in inovacije so temelj našega poslovanja, saj močno vlagamo v raziskave in razvoj, kar omogoča stalne inovacije in prilagodljivost potrebam trga in kupcev. Naše ekipe strokovnjakov nenehno iščejo nove rešitve za izzive, s katerimi se srečujejo naši kupci. Imamo številne kompetence za načrtovanje, simulacijo in optimizacijo elektromagnetnih sklopov ter zmogljivosti za izdelavo visokokakovostnih prototipov, testiranje in razvoj naprednih tehnologij ter procesov, kar omogoča hitro in učinkovito prehajanje od zasnove izdelka do proizvodnje.

Naša konkurenčna prednost je v celostnem pristopu, s katerim svojim kupcem ponujamo podporo od začetne risbe do končnega izdelka, prilagojenega specifičnim zahtevam aplikacije. Prilagajamo se potrebam trga in kupcev, hkrati pa smo zavezani trajnostnemu razvoju in vitki proizvodnji, pri čemer se osredotočamo na energetske učinkovitost in zmanjševanje okoljskega vpliva naših izdelkov in proizvodnih procesov.



LOKACIJE



ŽELEZNIKI / SLO



RETEČE / SLO



SEDEŽ PODJETJA - ŽELEZNIKI / SLO



TRATA / SLO



ODŽACI / SRB



TRATA 2 / SLO



SUZHOU / KITAJSKA

Skupino Domel sestavljajo matična družba Domel Holding, d.d., ter odvisne družbe Domel, d.o.o., Domel, Inc., Domel motors d.o.o. Odžaci, Domel IP Invalidsko podjetje, d.o.o., in Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd. Osnovni podatki podjetij, vključenih v skupino, so navedeni na naslednji strani.



Matična družba

- Domel Holding, d.d.
Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Predsednik uprave

Otoki 21, 4228 Železniki
delniška družba
1294156
dejavnost uprav podjetij
mag. Matjaž Čemažar

Odvisne družbe

- Domel, d.o.o.
Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

Otoki 21, 4228 Železniki
družba z omejeno odgovornostjo
5045401
proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev
mag. Matjaž Čemažar

- Domel motors d.o.o. Odžaci

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

Lole Ribara št. 40, 25250 Odžaci, Srbija
družba z omejeno odgovornostjo
21486736
proizvodnja elektromotorjev, generatorjev in transformatorjev
Goran Čučak, mag. Roman Prezelj

- Domel IP invalidsko podjetje, d.o.o.

Sedež družbe
Pravna oblika
Matična številka
Registrirana dejavnost
Direktor

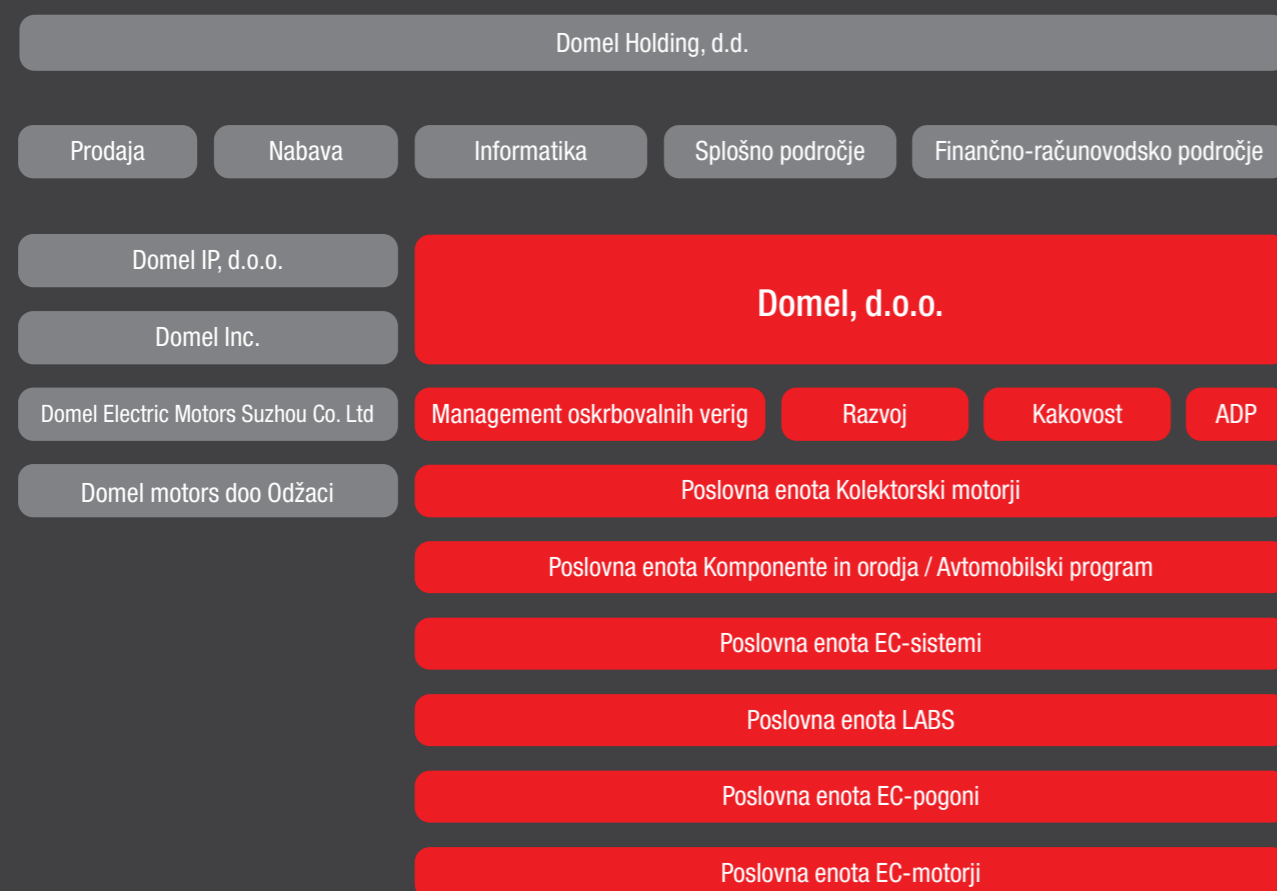
Češnjica 48 d, 4228 Železniki, Slovenija
družba z omejeno odgovornostjo
1853678
mehanska obdelava kovin
Martina Razingar

- Domel Electric Motors Suzhou Co., Ltd

Sedež družbe
Pravna oblika
Registrirana dejavnost
Direktor

Jingmao Road 285, Suzhou Industrial Park 215021 Suzhou, P.R.China
družba z omejeno odgovornostjo
proizvodnja in trženje sesalnih enot
Boštjan Demšar

ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

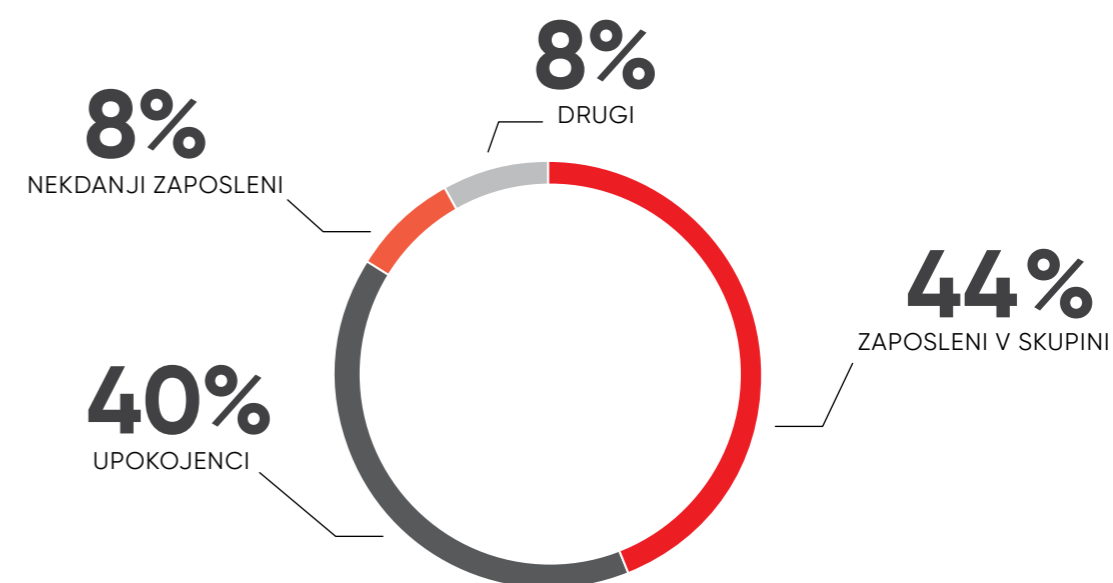


STRUKTURA LASTNIŠTVA

Skupina Domel je organizirana v obliki delniške družbe. Večinski lastniki podjetja so zaposleni, nekdanji zaposleni in upokojeanci. Lastništvo in upravljavsko funkcijo v podjetju so zaposleni pridobili leta 1996 po prehodu iz družbene lastnine v zasebno, ko so se uprli načrtovanemu sovražnemu prevzemu.

V letu 2023 so imeli zaposleni v lasti 44 % delnic, upokojeanci 40 %, nekdanji zaposleni 8 % in drugi 8 %.

Lastniška struktura v letu 2023



Naša zgodovina

1946

Dne 27. aprila 1946 je 16 pogumnih domačinov ustanovilo kovinarsko zadrugo Niko, iz katere je nastalo podjetje Domel. Zadruga je dobila ime po prvem zadržniku in pobudniku ustanovitve Niku Žumru. Z nekaj usposobljenimi stroji iz obrtniške delavnice je v zadrugi stekla proizvodnja mehanizmov za registratorje. Obseg dela se je zelo hitro povečeval, naraščalo je število zaposlenih. Ob koncu prvega leta je bilo že 59 zadržnikov. Z večjim številom zaposlenih se je razširjal tudi proizvodni program. Iz pisarniških potrebščin se je tako program izdelkov razširil na laboratorijske aparate.



1954

V zadrugi je bilo zaposlenih 246 delavcev, uvedena je bila družbena lastnina.

1962

Zadruga se je vključila v Iskro ter znotraj nje ohranila program elektromotorjev in ga uspešno razvijala. Začele so se povezave z velikimi svetovnimi proizvajalci bele tehnike.

1953

Izdelava prvega elektromotorja. Proizvodnja je postala vse bolj serijska.

1958

Izvoz prvega elektromotorja. Istega leta je bila zgrajena nova proizvodno-poslovna stavba za proizvodnjo elektromotorjev. Elektromotorji so postali temeljni program v podjetju.

1974

Razvoj vakuumskega motorja za sesalnike je bil prelomnega pomena za programsko usmerjenost. S tem je podjetje prodrlo na nemški trg. Motorji so postali nosilni program.

1987

Osamosvojitve podjetja. V letu 1992 je začelo poslovati z novim imenom – Domel.

2006

Ustanovljeno lastno proizvodno podjetje na Kitajskem, s čimer Domel, d.d., dobi prvo proizvodno podjetje v tujini. Podjetje je namenjeno proizvodnji sesalnih enot za srednji in nižji cenovni razred sesalnikov. Domel postane vodilni proizvajalec motorjev za sesalnike na evropskem trgu.

2010

Pripojitev podjetja Tehnica. Domel postane družba z omejeno odgovornostjo.

2012

Skupina Domel se reorganizira v preglednejšo in prožnejšo organizacijo.

1996

Po končanem procesu lastninjenja Domel postane delniška družba.

2009

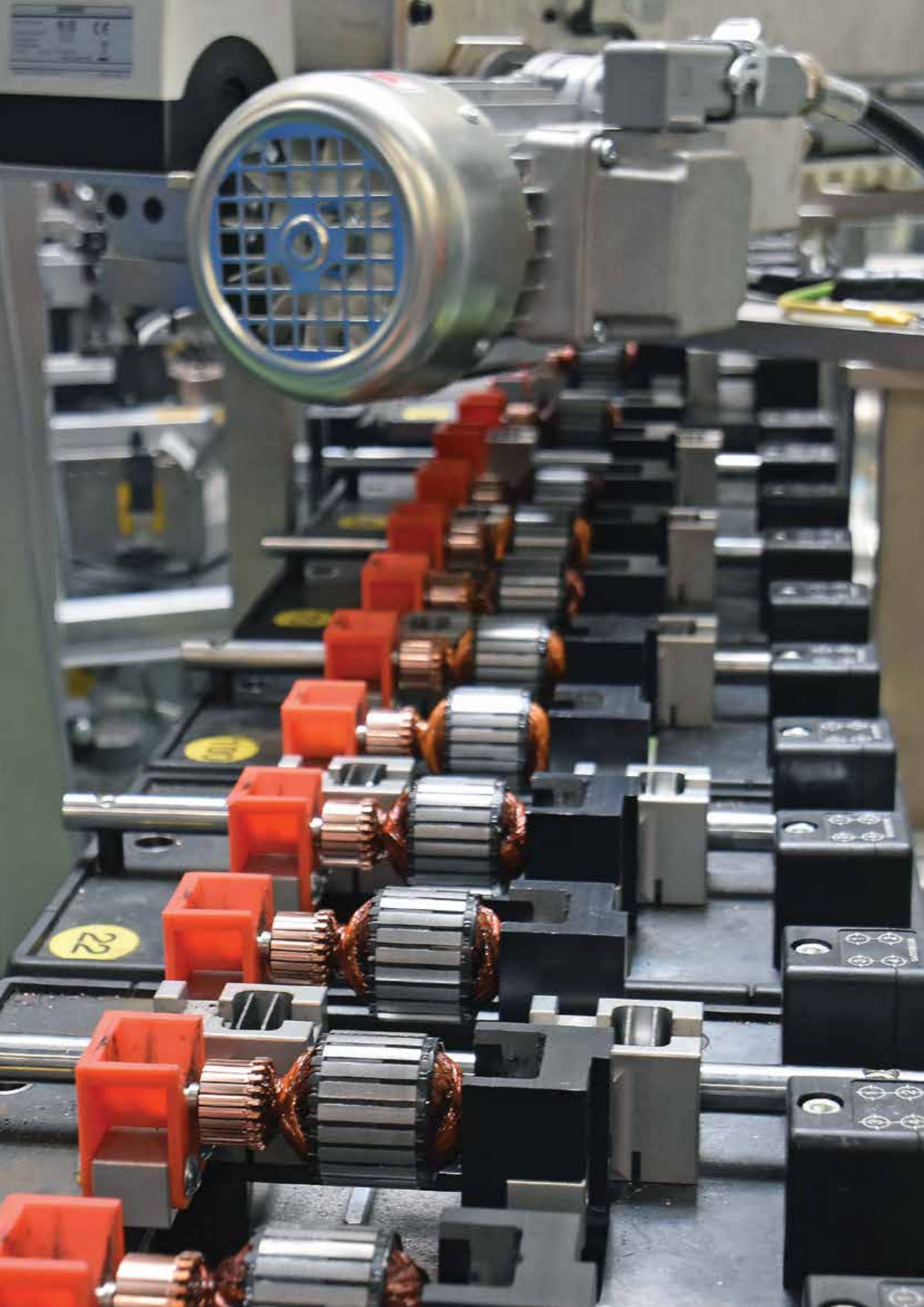
Edini lastnik podjetja postane Domel Holding, d.d., ki je v lasti zaposlenih, nekdanjih zaposlenih in upokojenec.

2011

Skupaj z desetimi partnerji podjetje ustanovi razvojni center ter izpelje prve investicije za razvoj izdelkov in tehnologij.

2013

Razvoj nove družine vakuumskih motorjev z izkoristkom nad 50 %.



2014

Izdelanih že 100 milijonov sesalnih enot.

2019

Ustanovljeno proizvodno podjetje v Srbiji.

2022

Presegli smo prodajo 200 mio EUR.

2017

Steče proizvodnja v novih proizvodnih prostorih na Trati, v Škofji Loki.

2021

Razvoj energetsko in snovno učinkovite sesalne enote EC.

2023

Vzpostavljena je bila proizvodna lokacija Trata 2.

NAŠA POT TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Skupina Domel gradi trajnostni razvoj na poslanstvu, viziji in sprejetih vrednotah. Temeljna načela predstavljajo skupni smerokaz, po katerem se ravnamo in se odraža v naših odnosih do vseh deležnikov.

POSŁANSTVO

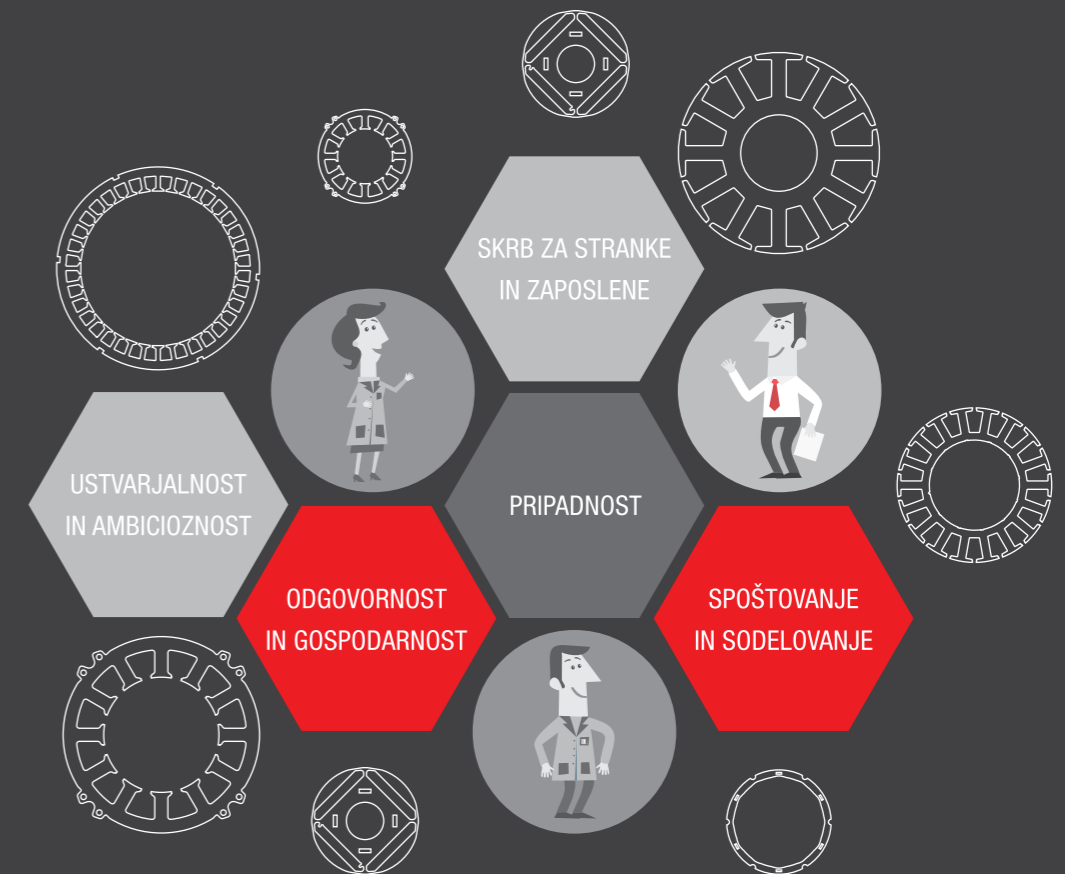
Domel je družbeno in okoljsko odgovorno podjetje. Kot globalni razvojni dobavitelj dovršenih rešitev elektromotornih pogonov in komponent, ki temeljijo na lastnih inovativnih tehnologijah, omogočamo rast in trajnostni razvoj našim kupcem, zaposlenim in lastnikom. S tem zagotavljamo kakovostna delovna mesta v širšem okolju.

VIZIJA

Smo vodilni globalni razvojni partner na področju električnih pogonov in komponent.

VREDNOTE

Vsi zaposleni v skupini Domel imamo skupne vrednote, na katerih gradimo kulturo podjetja. So stalne, trdne in že več kot desetletje oblikujejo naše politike in krojijo naše delovanje. Zaposlene usmerjajo in vodijo pri vsakodnevnem delu, sprejemanju odločitev in medsebojnih odnosih. Vzpostavljajo trden temelj za nadaljnji razvoj in napredek našega podjetja.



STRATEGIJA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

V obdobju hitrih globalnih sprememb na področju okolja, demografije in tehnologij mora skupina Domel odločno prilagoditi svoje srednjeročne razvojne aktivnosti. Prehod v »zeleno gospodarstvo« zahteva naše proaktivno delovanje in inovativne rešitve, kar bo spodbudilo trajnostne prakse v vseh vidikih našega poslovanja. Ključne strateške aktivnosti do leta 2030 vključujejo:

Razvoj kompetenc zaposlenih

Spodbujamo digitalno miselnost ter znanja in veščine na področju naprednih tehnologij in trajnostnega poslovanja. Naši zaposleni so naše največje bogastvo, zato vlagamo v njihovo izobraževanje in usposabljanje, da bodo bolje pripravljeni na izzive prihodnosti. Aktivno spodbujamo notranje lastništvo, s čimer povečujemo zavzetost in pripadnost zaposlenih podjetju.



Krepitev trajnostnega razvoja

Naš cilj je zmanjšati ogljični odtis podjetja in razvijati izdelke z nizko ogljično intenzivnostjo. S poudarkom na inovacijah razvijamo izdelke, ki podpirajo trajnostni razvoj in zmanjšujejo okoljski vpliv. Aktivno sodelujemo z inovativnimi partnerji in investiramo v nove tehnologije, ki prispevajo k trajnostnim rešitvam.



Izboljšanje produktivnih platform

Postavljamo in vzdržujemo produktne platforme, ki povečujejo dodano vrednost na zaposlenega. S tem izboljšujemo konkurenčnost naših izdelkov in krepimo prisotnost na trgu.



Digitalizacija procesov

Digitalizacija poslovnih procesov in oskrbovalnih verig nam omogoča povečanje učinkovitosti in produktivnosti. Uporaba naprednih digitalnih tehnologij izboljšuje upravljanje virov in zmanjšuje stroške.



VODILNE VREDNOTE

Verjamemo v moč vrednot, ki nas vodijo k spoštovanju organizacijskih predpisov in dogovorov. Naši vodje vodijo z zgledom, vsak zaposleni pa prevzema odgovornost za svoje odločitve in se odprto pogovarja o njihovih posledicah.



KOMUNIKACIJA IN SODELOVANJE

Skrbimo za učinkovit prenos informacij med zaposlenimi na vseh ravneh na konstruktiven, pregleden in sproščen način, kar zagotavlja visoko raven sodelovanja med oddelki in službami ter izboljšuje organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih. To je ključ do zadovoljnih kupcev. Učinkovita komunikacija in sodelovanje med zaposlenimi na vseh ravneh zagotavljata konstruktivno in transparentno delovno okolje. S tem spodbujamo visoko raven sodelovanja, izboljšujemo organizacijsko klimo in zadovoljstvo zaposlenih, kar je bistvo našega uspeha in zadovoljstva naših strank.

Naša trajnostna strategija se uresničuje prek konkretnih ciljev in aktivnosti, ki prispevajo k dolgoročnemu trajnostnemu razvoju. Verjamemo, da lahko s skupnimi močmi in inovacijami dosežemo pomembne spremembe, ki bodo pozitivno vplivale na prihodnje generacije. S ponosom bomo še naprej gradili na naših trdnih temeljih in prispevali k bolj trajnostni prihodnosti za vse.



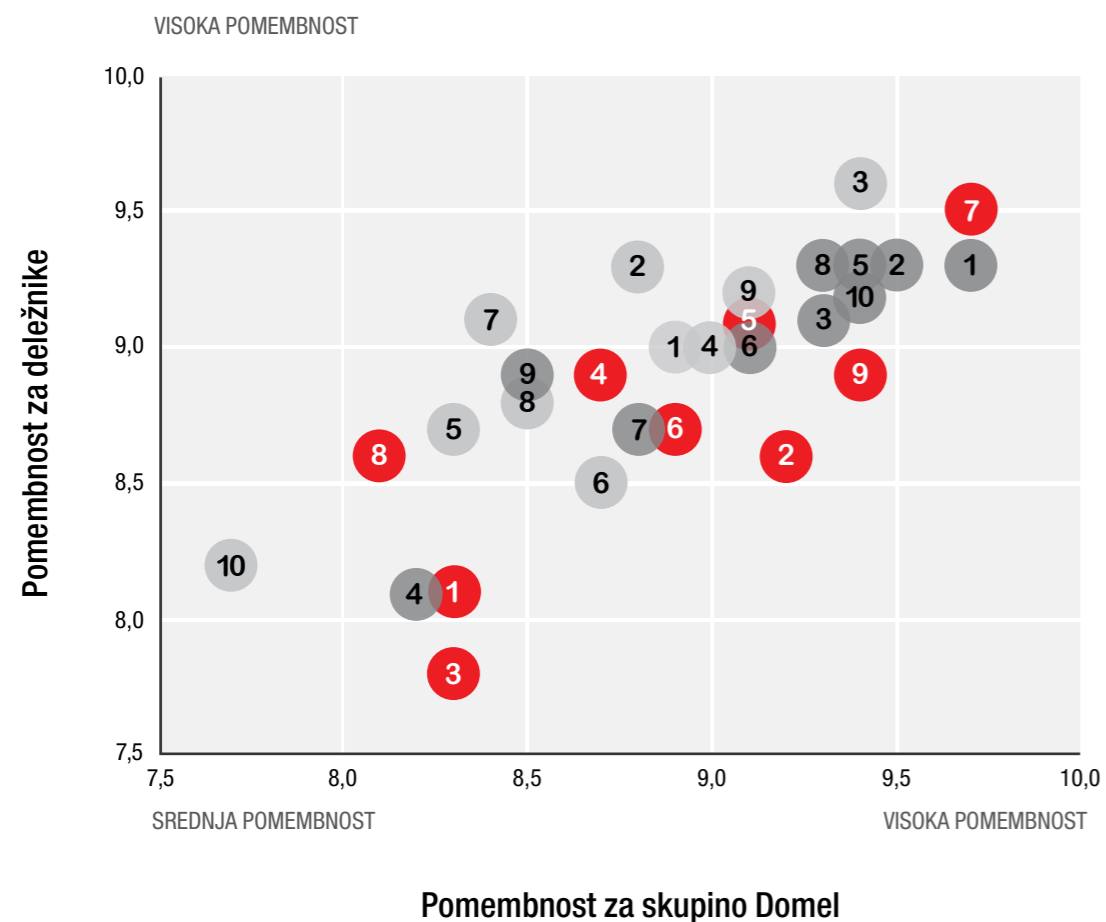
DOLOČANJE BISTVENIH PODROČIJ

V letu 2022 smo prvič izvedli temeljito analizo bistvenih vsebin, s katero smo identificirali in ocenili ključna področja za trajnostno delovanje podjetja, ki so hkrati ključnega pomena tudi za naše deležnike.

V analizo smo vključili vodstvo podjetja in ključne deležnike, kot so zaposleni, bivši zaposleni, lokalna skupnost, dobavitelji, poslovni partnerji in kupci. Sodelovali so v spletni anketi, v kateri so ocenjevali pomembnost različ-

nih tem na lestvici od 1 (manj pomembno) do 10 (najbolj pomembno).

Na podlagi rezultatov ankete smo razvrstili ključne vsebine glede na njihovo pomembnost in jih skušali upoštevati pri pripravi našega trajnostnega poročila. Matrika iz leta 2022 je tudi letos ostala enaka, saj še vedno odraža ključna področja in teme, ki so bistvene za naše trajnostno delovanje in pomembne za naše deležnike.



- 1. Uporaba obnovljivih virov energije
- 2. Učinkovita raba naravnih virov in energentov
- 3. Zniževanje ogljičnega odtisa podjetja
- 4. Zniževanje količine odpadkov ter dosledno ločevanje odpadkov
- 5. Odgovorno ravnanje z okoljem
- 6. Okolju prijazna embalaža
- 7. Kakovost izdelkov
- 8. Krožno gospodarstvo in krožna zasnova izdelkov
- 9. Razvoj energetsko in snovno učinkovitih izdelkov

- 1. Ohranjanje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih
- 2. Stabilnost in zagotavljanje delovnih mest
- 3. Skrb za zdravje in varnost zaposlenih
- 4. Razvoj in izobraževanje zaposlenih
- 5. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja
- 6. Štipendiranje in opravljanje prakse za dijake in študente
- 7. Spoštovanje človekovih pravic in zagotavljanje enakih možnosti
- 8. Kultura sodelovanja, vključevanja in odprtega dialoga
- 9. Podpora ob prodaji izdelkov
- 10. Sodelovanje z lokalnimi skupnostmi

- 1. Gospodarska uspešnost
- 2. Strokovno in transparentno vodenje
- 3. Celostno upravljanje tveganj
- 4. Komunikacija z deležniki
- 5. Omogočanje razvoja inovativnih izdelkov
- 6. Spodbujanje in nagrajevanje inovativnosti zaposlenih
- 7. Podporne politike trajnostnega razvoja
- 8. Razumevanje potreb kupcev in poslovnih partnerjev
- 9. Odgovorno upravljanje dobavne verige
- 10. Varovanje podatkov



Deležniki	Načini sodelovanja in vključevanja	Vključenost v oceno bistvenosti
Zaposleni	Intranet, oglasna deska, interni časopis, dogodki za zaposlene, letni razgovori, raziskave in ankete z zaposlenimi.	218 rešenih vprašalnikov ¹
Lastniki	Spletna stran, skupščina delničarjev, interni časopis, letno in trajnostno poročilo.	15 rešenih vprašalnikov
Poslovni partnerji in kupci	Sejmi, poslovne konference, obiski, pogodbe, presoje, portal za kupce, ankete, elektronska sporočila in videokonference.	8 rešenih vprašalnikov in 27 rešenih vprašalnikov
Dobavitelji	Sejmi, poslovne konference, obiski, presoje, ocenjevanje dobaviteljev, pogodbe, portal za dobavitelje, elektronska sporočila in videokonference.	23 rešenih vprašalnikov
Lokalne skupnosti	Spletna stran, družbena omrežja, dnevi odprtih vrat, sponzorstva in donacije, obiski šolskih skupin in otrok iz vrtcev.	15 rešenih vprašalnikov
Štipendisti	Informativni dnevi, dnevi odprtih vrat, mentorstva pri zaključnih nalogah, študentska praksa, družbena omrežja, spletna stran.	31 rešenih vprašalnikov

¹ Nekateri zaposleni so tudi lastniki.

Povezovanje z deležniki

V podjetju Domel namenjamo posebno pozornost vsem našim deležnikom, vključno z zaposlenimi, lastniki, lokalnimi skupnostmi, poslovnimi partnerji in drugimi ključnimi skupinami. Z deležniki redno komuniciramo, jih skušamo razumeti in jih na različne načine vključujemo v naše delovanje. Nenehno sodelujemo v odprtem dialogu

z njimi, kar nam omogoča, da jim ponujamo pregledno sliko o podjetju in njegovem delovanju ter upoštevamo njihove povratne informacije in predloge. Tako zagotavljamo, da so naši cilji in aktivnosti usklajeni z njihovimi pričakovanji in potrebami.

DOMEL



Članstvo v organizacijah

Podjetja v skupini Domel so člani različnih organizacij, združenj in partnerstev. Podjetje Domel, d.o.o., je član Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) od leta 1976, podjetje Domel Holding pa od leta 2017. Obe podjetji sta tudi članici GZS Regionalne zbornice Gorenjske ter GZS Zbornice elektronske in elektroindustrije.

Podjetje Domel, d.o.o., je član slovenskega avtomobilskega grozda ACS+, znotraj katerega smo vključeni v projekt GREMO. Z vključevanjem želimo prispevati in sooblikovati rešitve na področju razvoja izdelkov za večjo elektrifikacijo prometa, razvoja in uvajanja proizvodnih tehnologij, robotike, avtomatizacije in digitalizacije v proizvodne procese. Smo člani centra odličnosti nizkoogljivih tehnologij CONOT, v katerem sodelujemo pri razvoju naprednih tehnologij za pospešen prehod v nizkoogljivo prihodnost, predvsem vodikovih tehnologij. Sodelujemo v razvojno-inovacijskih partnerstvih SRIP Tovarne prihodnosti ter SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo. Poleg tega je podjetje član Slovenskega združenja za kakovost in odličnost (SZKO) ter Strokovnega društva za operativno odličnost.

Smo družbeniki NELA razvojnega centra, d.o.o., prek katerega sodelujemo z vodilnimi slovenskimi podjetji iz panoge elektroindustrije in elektronike, ter člani TECES, nosilca strateških razvojnih partnerstev in projektov na področju zelenih tehnologij in energetsko učinkovitih rešitev.

Podjetje je tudi član Zelenega omrežja Slovenije, prek katerega se informiramo in povezujemo na področju trajnostnega razvoja. Na evropski ravni smo člani industrijskega združenja VDMA Arbeitskreis Technik.

POLITIKE TRAJNOSTNO NARAVNANEGA POSLOVANJA

Na ravni celotne skupine smo sprejeli politike in orodja trajnostnega razvoja, s katerimi to področje nadzorujemo in upravljamo. S sprejetjem politike kakovosti, okoljske politike in kodeksa ravnanja skupine Domel stalno izboljšujemo svoje delovanje in ravnanje v skladu z načeli traj-

nostnega razvoja. Vzpostavili smo celovit sistem vodenja, ki ustreza zahtevam mednarodnih standardov kakovosti in okolja. Certificirani sistemi vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem po proizvodnih lokacijah skupine Domel so prikazani v spodnji preglednici.

Certifikati sistemov vodenja kakovosti in ravnanja z okoljem po proizvodnih lokacijah

Lokacija	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949	ISO 13485
OTOKI	✓	✓	✓	
TRATA	✓	✓	✓	
TRATA 2	✓			
NA PLAVŽU	✓	✓		✓
RETEČE	✓	✓	✓	
SUZHOU	✓	✓		
ODŽACI	✓	✓		

Politika kakovosti

Podjetje ima dolgoletno tradicijo pri zagotavljanju kakovosti, saj smo standard kakovosti ISO 9001 pridobili že leta 1992, in sicer kot eno prvih podjetij v Sloveniji. S sprejetjem politike kakovosti smo odločeni, da ob uporabi najboljših praks zagotavljamo najvišje standarde pri razvoju, proizvodnji in kakovosti izdelkov ter pri podpori kupcem. To dokazujemo in izvajamo tako, da:

- nenehno izboljšujemo in posodabljammo sistem vodenja;
- upoštevamo zahteve standardov ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949 in ISO 13485;
- upoštevamo zahteve kupcev, zakonodajo in zahteve drugih zainteresiranih strani, na katere smo v Domelu pristali;
- spremljamo kakovost procesov, izdelkov in storitev ter postavljamo merljive cilje, ki so usmerjeni k nenehnemu izboljševanju;
- obvladujemo strateška, operativna in druga tveganja ter s tem zagotavljamo stabilno rast in trajnostni razvoj družbe, dolgoročno finančno varnost ter rast dodane vrednosti;
- pri razvoju izdelkov z analizo tveganja zagotavljamo varnost in zanesljivost izdelkov, varnost uporabnika ter uporabnost izdelka;
- zaposlene ozaveščamo s temeljnimi načeli, strategijo, politiko in cilji;
- stalno razvijamo kompetence in dvigamo zavest o odgovornosti za kakovost.

Okoljska politika

Okoljska politika skupine Domel sledi načelom trajnostnega razvoja in pomeni zavezo za zmanjševanje negativnih vplivov na okolje. Temeljnim načelom okoljske politike sledimo tako, da:

- spremljamo in upoštevamo zakonske zahteve, zahteve kupcev in druge zahteve, v katere smo v Domelu privolili in ki so povezane z našimi okoljskimi vidiki;
- z usposabljanjem in komuniciranjem dvigujemo okoljsko zavest vseh zaposlenih in drugih, ki delajo za Domel ali v njegovem imenu;
- sistematično prepoznavamo, zmanjšujemo, preprečujemo in odstranjujemo negativne vplive dejavnosti na okolje;
- aktivno zmanjšujemo emisije toplogrednih plinov z izvajanjem različnih ukrepov, vključno z uporabo obnovljivih virov energije in izboljšanjem energetske učinkovitosti;
- razvijamo in proizvajamo okolju prijazne izdelke, pri čemer dajemo prednost materialom in tehnologijam, ki gospodarno izrabljajo naravne vire in zmanjšujejo porabo energije pri delovanju, vključno z uporabo recikliranih materialov;
- zavedamo se pomena biotske raznovrstnosti in se zavezujemo k odgovornemu ravnanju z okoljem, ki prispeva k njenemu ohranjanju;
- komuniciramo in učinkovito sodelujemo z lokalno skupnostjo, upravnimi organi in drugimi zainteresiranimi strankami.

Kodeks ravnanja skupine Domel

Kodeks ravnanja skupine Domel vse deležnike zavezuje k najvišjim etičnim in moralnim načelom za gradnjo odličnih odnosov med strankami, sodelavci in družbo okoli nas. V njem so zbrane moralno-etične zaveze za vse zaposlene, dobavitelje in ostale poslovne partnerje, ki nas usmerjajo v odgovorno in premišljeno ravnanje. Kodeks temelji na deklaraciji Mednarodne organizacije dela o osnovnih načelih in pravicah pri delu, smernicah OECD za mednarodna podjetja in splošni deklaraciji človekovih pravic v okviru Združenih narodov. Dostopen je tudi na naši spletni strani.²

² https://www.domel.com/resources/files/pdf/podjetje/Kodeks_ravnanja_januar_2018_slo.pdf.



UPRAVLJANJE S TVEGANJI

V negotovih razmerah, s kakršnimi smo se soočali tudi v letu 2023, je prepoznavanje, razumevanje in obvladovanje tveganj pomemben del poslovnega upravljanja in ključnega pomena za doseganje strateških ciljev družbe. Politika obvladovanja tveganj v Skupini Domel temelji na načelih standarda ISO 31000. V skladu z okvirom za obvladovanje tveganj tveganja prepoznavamo in ocenjujemo ter sprejemamo ukrepe za zmanjševanje verjetnosti njihovega nastanka in posledic. Tveganja vodimo v registru ter jih delimo na finančna in poslovna tveganja ter tveganja delovanja. Ker je obvladovanje tveganj pomemben dejavnik za trajnostni razvoj podjetja, veliko pozornosti posvečamo okoljskim, družbenim in ekonomskim tveganjem.

Uresničitev okoljskih tveganj bi lahko dolgoročno negativno vplivala na naše okolje, družbo, na ugled podjetja in posledično povzročila finančno škodo. Med okoljska tveganja uvrščamo naravne nesreče (požar, poplava) in ekološke nesreče, kot je razlitje nevarnih snovi pri skladiščenju in prevozu, nekontroliran izpust nevarnih snovi v zrak in vdor meteorne vode v proizvodne prostore. V letu 2023 smo opredelili tudi izpostavljenost podnebnim tveganjem. Ta tveganja delimo na tveganja prehoda v nizkoogljičnost, kamor sodijo zakonodajne spremembe, vpliv na ugled podjetja, uvajanje novih tehnoloških rešitev in prilagajanje novim trgom, ter fizična podnebna tveganja, ki jih delimo na akutna in kronična tveganja. Akutna tve-

ganja vključujejo vročinske valove, sušo, zmrzal, nevihte in močne padavine, medtem ko kronična tveganja zajemajo spremembe vzorcev padavin in temperature. S tem pristopom želimo bolje razumeti in upravljati okoljska in podnebna tveganja, ki lahko vplivajo na naše poslovanje in okolje.

Skrb za stranke in zaposlene je ena od temeljnih vrednot Domela, zato kot družbeno odgovorno podjetje veliko časa posvečamo tudi tveganjem, povezanim z družbenim vidikom. V letu 2023 je bil poudarek na obvladovanju tveganj nezgod pri delu, neustreznemu prilagajanju števila zaposlenih, pomanjkanju ustreznega kadra, izgube ključnega kadra.

Med ekonomskimi tveganji se osredotočamo na obvladovanje poslovnih in finančnih tveganj, ki bi lahko vplivala na poslovno uspešnost Domela. Redno spremljamo dogajanja na svetovnih trgih ter v skladu s tem obravnavamo tveganja ekonomske krize, izgube kupcev in dobaviteljev ter politično tveganje. Velik poudarek dajemo obvladovanju tveganja odškodninskih zahtevkov zaradi skritih napak, tveganju nedobave izdelkov kupcem, izgubi ključnega dobavitelja in tveganju kibernetkega napada. Med finančnimi tveganji skrbno obravnavamo kreditno tveganje (plačilna nedisciplina), likvidnostno, obrestno, valutno tveganje ter spremembo cen borznih surovin.

PREGLED POSLOVANJA

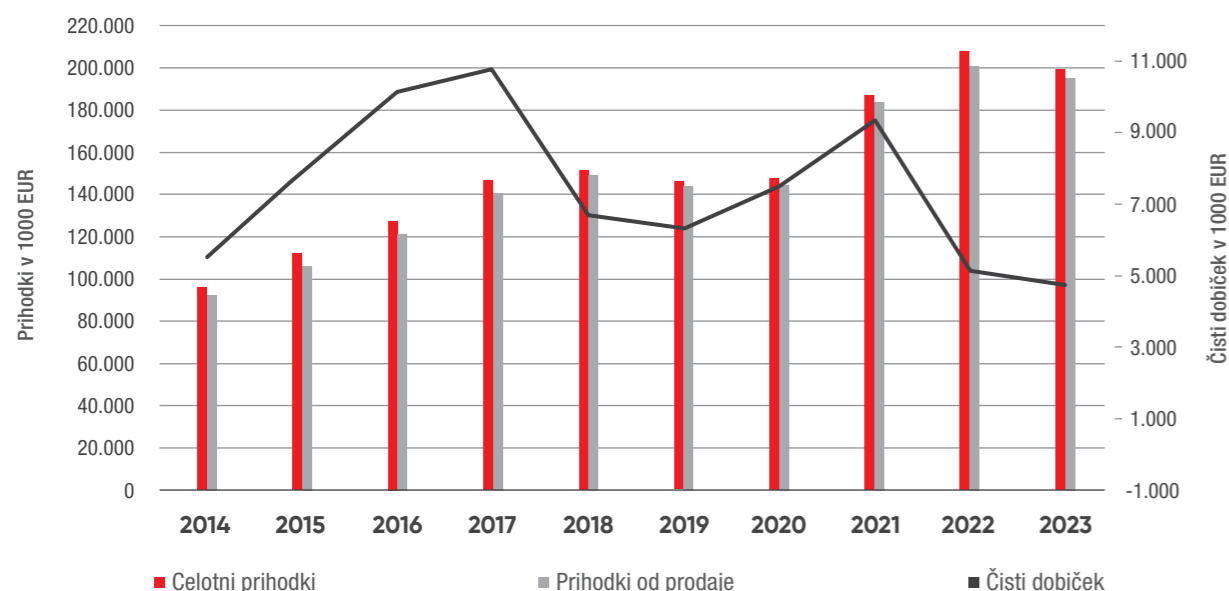
Leto 2023 je bilo zaznamovano z učinki energetskega pretrsov, ki so se pričeli že v letu 2022. Visoki stroški energentov so negativno vplivali na konkurenčnost industrije v EU in imeli velik vpliv tudi na naš največji trg, Nemčijo. Ker je poslovanje Skupine Domel v veliki meri vpeto v svetovno gospodarstvo, globalni trendi močno vplivajo na naše poslovanje. Relativno visoka naročila v začetku leta so narekovala visoke zaloge, v drugi polovici leta pa je prišlo do upada povpraševanja kupcev iz avtomobilske industrije, vrtno opreme, gradbene industrije in profe-

sionalne opreme ter poslabšanja likvidnosti kupcev. Ob uspešno izvedenih aktivnostih izboljševanja dobičkonosnosti smo poslovno leto 2023 zaključili pozitivno, vendar s slabšim rezultatom od načrtovanega in nižjim kot v letu prej.

Po upoštevanih izločitvah smo realizirali 199,8 mio EUR vseh prihodkov, kar je 3,9 % manj kot leto prej, prodaja se je znižala za 3 %. Ustvarili smo 4,76 mio EUR čistega dobička.

Največja družba Skupine Domel po velikosti in deležu prihodkov je Domel, d.o.o. Celotni prihodki družbe Domel, d.o.o., so v letu 2023 znašali 207,4 mio EUR, kar je 5 % manj kot leto prej in 15 % manj od načrtovanega. 196,8 mio EUR oziroma 95 % vseh prihodkov so znašali prihodki od prodaje. V letu 2023 je družba ustvarila 4,1 mio EUR čistega dobička. Poslovni izid pred obrestmi, davki, odpisi in amortizacijo (EBITDA) je bil realiziran v višini 20,5 mio EUR, kar je za 11,6 % več kot v letu 2022. Marža EBITDA je znašala 10,4 %. V primerjavi z letom prej se je nekoliko povišala dodana vrednost na zaposlenega, in sicer z 48.483 EUR na 52.282 EUR. Donosnost kapitala (ROE) je znašala 4,7 %. V letu 2023 je bilo skupno za 17,3 mio EUR investicij. Rezultati družbe kljub zahtevnim razmeram na trgu odražajo dobro upravljanje denarnega toka, visoko raven inovativnosti, učinkovitosti in poslovne prilagodljivosti.

Prihodki in poslovni izid Skupine Domel v zadnjih 10 letih



Domel, d.o.o.	R 2023	P 2023	R 2022	R 23/ P 23	R 23 / R 22
Število delovnih ur	730.878	820.000	803.140	89,13	91,00
Število zaposlenih (31. 12. 2023)	1.171	1.303	1.226	89,87	95,51
Vsi prihodki v EUR	207.431.740	242.785.000	218.895.820	85,44	94,76
Čisti dobiček v EUR	4.112.150	11.273.000	5.888.672	36,48	69,83
Čisti dobiček/delavca v EUR	3.512	8.652	4.803	40,59	73,11
Čisti dobiček/vsi prihodki	2,0 %	4,6 %	2,7 %	42,69	73,69
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	52.282	57.142	48.483	91,49	107,84
Donos na kapital	4,7 %	12,1 %	7,1 %	38,69	65,87
EBITDA marža	10,4 %	11,0 %	9,1 %	94,91	115,04



PLATINASTA ODLIČNOST

V letu 2023 je podjetje Domel, d.o.o., ohranilo mednarodno priznani certifikat Platinaste bonitetne odličnosti družbe Dun & Bradstreet.

To pomeni, da podjetje izpolnjuje najvišji mednarodni standard odličnosti AAA že vsaj peto leto zapored in se uvršča v platinasti razred bonitetne odličnosti v Sloveniji. S to bonitetno odličnostjo se podjetje izkazuje kot najbolj zanesljiv, kredibilen in nizko tvegan poslovni subjekt za sodelovanje z vsemi poslovnimi partnerji.

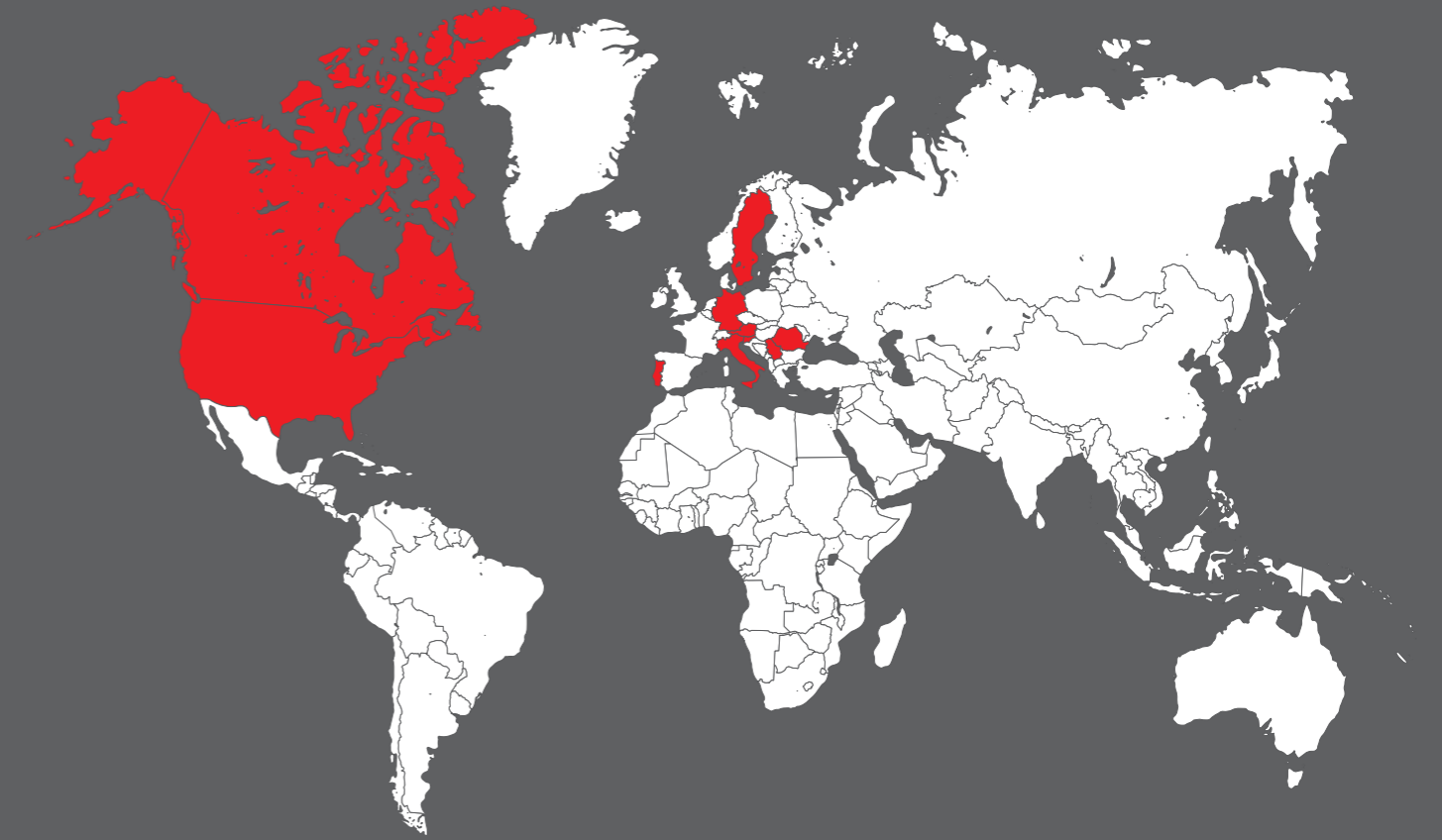
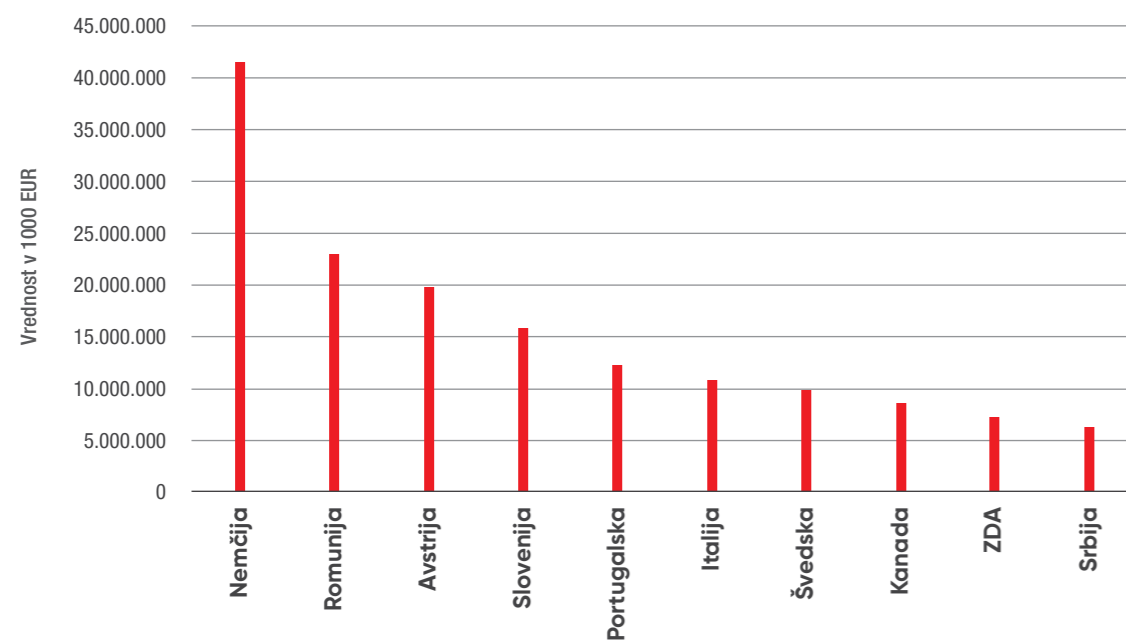


Prodaja po najpomembnejših trgih

Domel ustvari največji del prihodkov od prodaje na trgih znotraj EU. Vključno z domačim trgom smo v EU v letu 2023 ustvarili 80 % vseh prihodkov od prodaje. Na domačem trgu smo v letu 2023 prodali za 15,8 mio EUR izdelkov, kar predstavlja 8 % prihodkov od prodaje. 72 % prihodkov od prodaje oziroma 141,4 mio EUR izdelkov je bilo prodanih v ostale države EU, 20,1 % pa na tuje trge zunaj držav EU. Nemčija z 21,1-odstotnim deležem v prihodkih od prodaje ostaja naš najpomembnejši trg. Vrednost prodaje v to državo je znašala 41,5 mio EUR. Sledita

ji Romunija z 11,7-odstotnim in Avstrija z 10-odstotnim deležem v prihodkih. V letu 2023 smo od naših največjih evropskih trgov povečali prodajo v Avstrijo in Švedsko, zmanjšala pa se je prodaja v Nemčijo, Romunijo, Italijo, na Portugalsko in domači trg. Največji trg zunaj EU predstavlja Kanada, kamor je bilo prodanih za 8,6 mio EUR izdelkov, sledi ji ZDA s 7,3 mio EUR prihodkov od prodaje. Prodaja na Kitajsko se je v primerjavi z letom prej zmanjšala za 5 %.

Prodaja po najpomembnejših trgih v letu 2023



83%

EVROPA

8%

SEVERNA AMERIKA

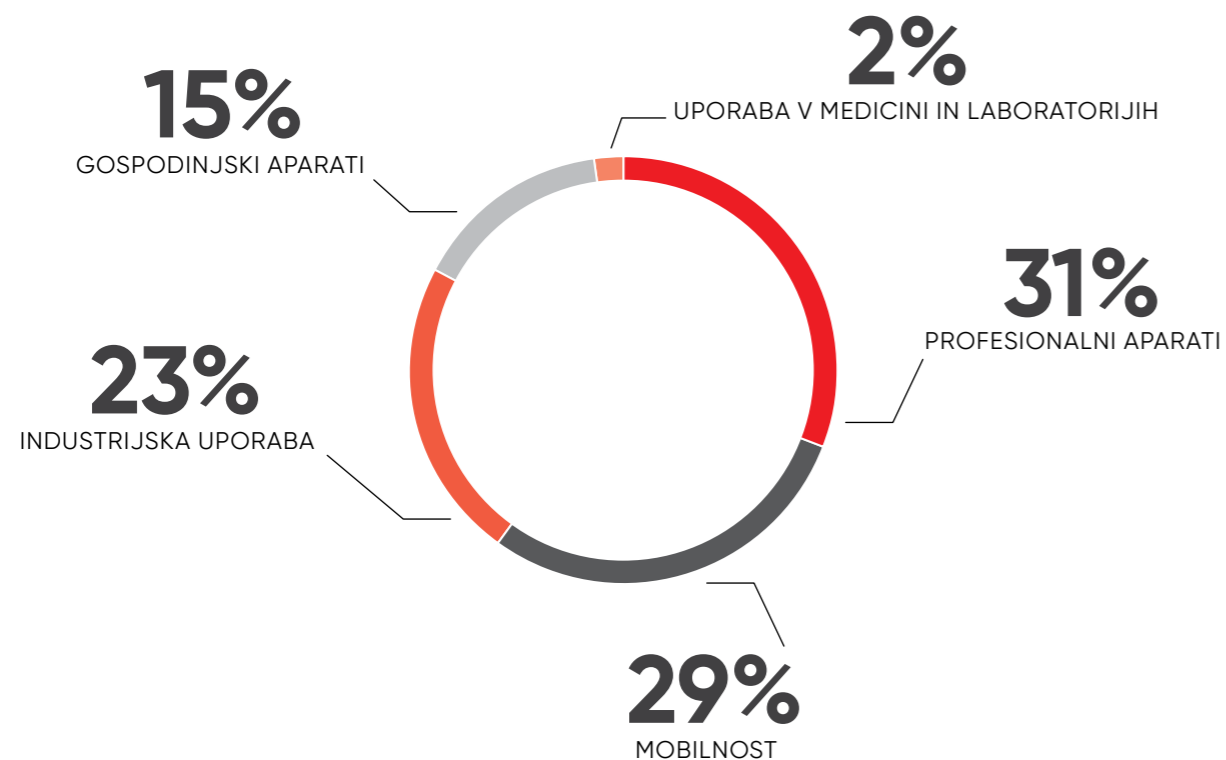
5%

AZIJA

Prodaja po posameznih programih

Sesalne enote s 50 mio EUR prihodkov od prodaje in s 25,4-odstotnim deležem v prodaji tudi v letu 2023 ostajajo najmočnejša skupina izdelkov. Prodaja sesalnih enot je bila primerljiva z letom prej, vrednostno je bila za 1,2 % nižja in za 7 % nižja od načrtovane. Z aktivnim trženjem smo nadaljevali tudi na področju EC-programov in tako v primerjavi z letom prej na programu EC-pogonov beležili rast v višini 5,3 %, na programu EC-motorjev za 23,4 %, na programu EC-sistemov pa za 11 %. Na programu avtomobilske industrije se je prodaja v primerjavi z letom 2022 znižala za 11,8 %, v strukturi prodaje se je delež AI znižal za 1,3 %. Prodaja se je nekoliko znižala tudi na ostalih programih, in sicer na programu KM Reteče za 19 %, komponente za 4,9 %, orodjarna za 53,5 %, LABS za 15,7 % ter zastopstvo za 35,5 %.

Prodaja po tržnih segmentih v letu 2023



MOTORJI ZA PROFESIONALNE IN HIŠNE APARATE

31%

15%



MOBILNOST

29%



INDUSTRIJSKA UPORABA

23%



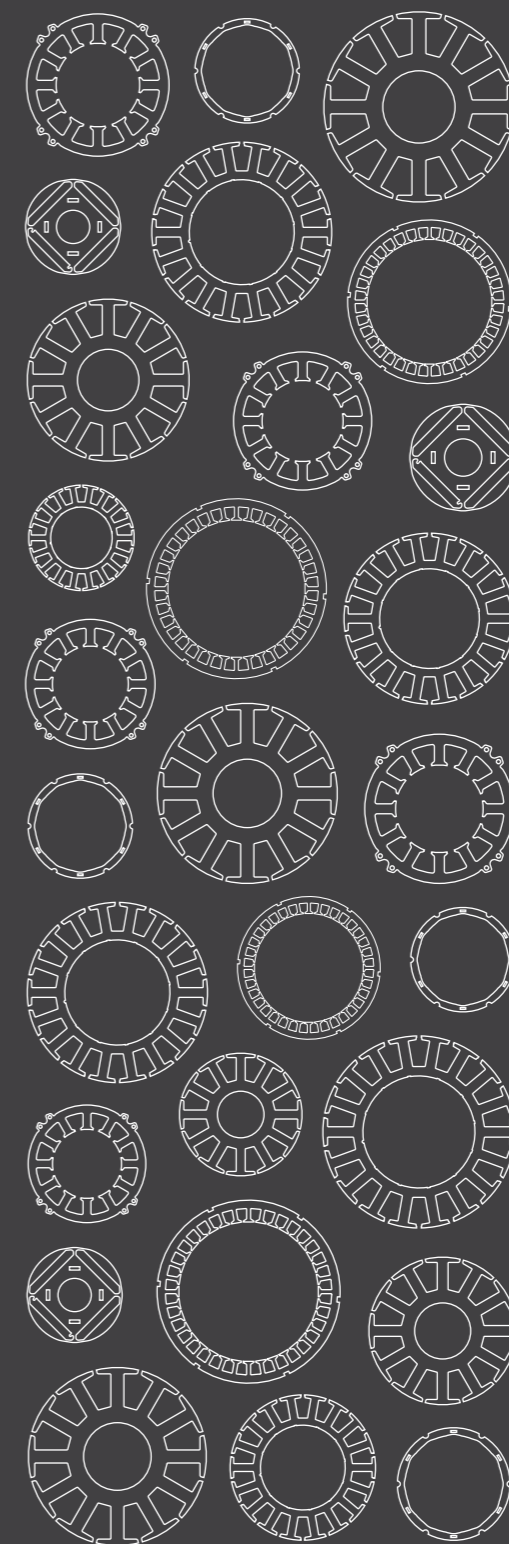
UPORABA V MEDICINI IN LABORATORIJIH

2%





EKONOMSKI VIDIKI TRAJNOSTI





EKONOMSKI VIDIKI TRAJNOSTI 46

50 Razvoj in trajnostne rešitve

54 Energetsko in snovno učinkoviti izdelki

62 Odnosi s kupci

63 Odnosi z dobavitelji

65 Skladnost materialov

RAZVOJ IN TRAJNOSTNE REŠITVE

V Domelu smo zavezani nenehnemu napredku, zato nenehno vlagamo v razvoj novih izdelkov in inovativnih tehnologij. Naša prioriteta so razvojne aktivnosti, ki prispevajo k zelenemu prehodu in ciljem za doseganje nizkoogljične prihodnosti. Osredotočamo se na trajnostne rešitve, ki kupcem in končnim uporabnikom prinašajo energetske učinkovite in inovativne izdelke.

Naša prizadevanja v trajnostnem razvoju so usmerjena k doseganju visoke materialne in energetske učinkovitosti ter zmanjšanju ravni hrupa. Posebno pozornost namenjamo naprednim tehnologijam, ki so ključne za ohranjanje konkurenčnosti in inovativnosti naših izdelkov.

V letu 2023 smo zmanjšali število razvojnih projektov iz 81 na 68, da bi se osredotočili na projekte z največjim potencialom za inovacije in trajnostne rešitve. Večina novih projektov je povezana z rastočimi trendi rabe baterijskih aplikacij za vrtno opremo, orodja in mobilnost.

V letu 2023 smo za razvoj novih izdelkov namenili 3,2 % prihodkov od prodaje. Ustvarjalnost je ena od naših vrednot, s pomočjo katere spodbujamo inovativno delovanje in nove ideje. To se odraža tudi v deležu prodanih izdelkov, razvitih v zadnjih treh letih, ki je v letu 2023 znašal 29 %.

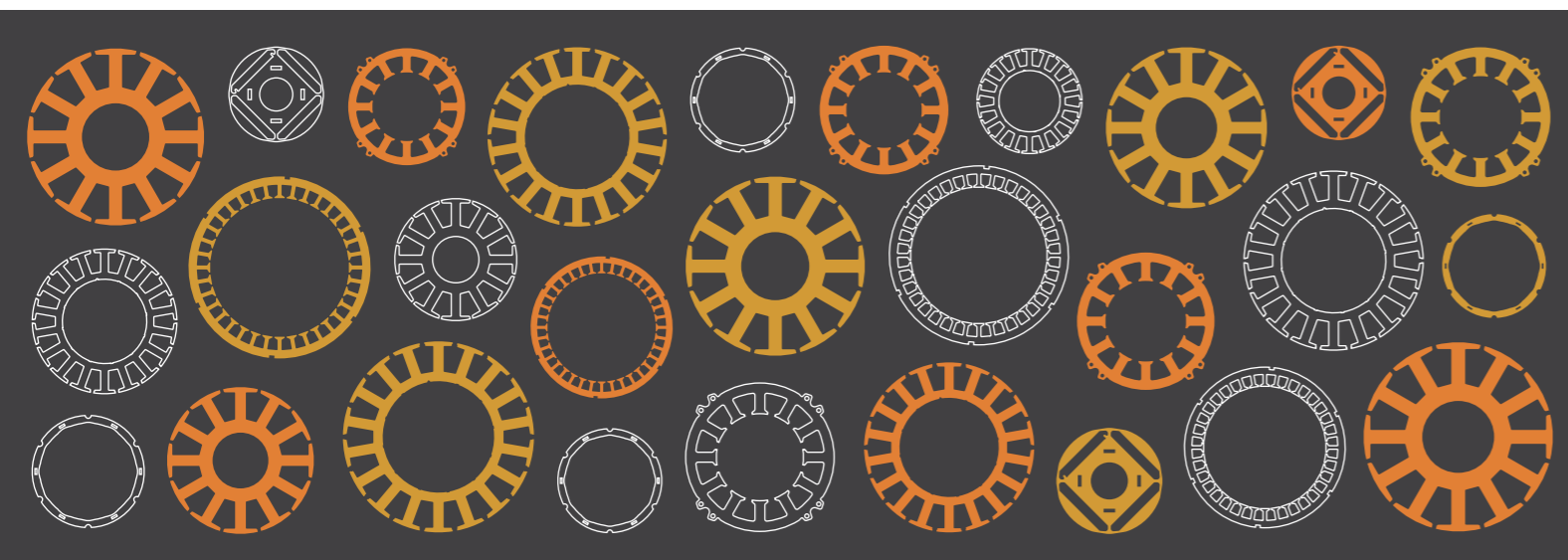


PRIZNANJA ZA INOVACIJE

Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) je podjetju Domel v letu 2023 podelila nacionalno srebrno priznanje za razvoj nove družine motorjev 731, namenjenih profesionalni uporabi. Motorji so zasnovani na osnovi obstoječe platforme nizkovoltnih EC-motorjev za baterijske aparate. Priznanja GZS predstavljajo najvišja nacionalna priznanja za inovativne dosežke slovenskih podjetij in drugih organizacij.

GREEN. CREATIVE. SMART

Smo ponosni ambasadorji slovenskega gospodarstva. V okviru nacionalne komunikacijske kampanje »I FEEL SLOVENIA. GREEN. CREATIVE. SMART.« smo bili prepoznani kot inovativno in trajnostno naravnano podjetje, katerega prebojne rešitve podpirajo zeleno, ustvarjalno in pametno slovensko poslovno okolje. S sodelovanjem v kampanji bomo pripomogli tudi k prepoznavnosti Slovenije kot tehnološko razvite, kreativno naravnane in zelene države.





Matjaž Černivc,
vodja razvojnih projektov



RAZVOJ ENERGETSKO UČINKOVITIH IZDELKOV ZA PRIHODNOST

Pri razvoju novih izdelkov me navdihuje priložnost za inovacije, kot so novi motorji družine ZKG, ki s svojo energetsko učinkovitostjo prispevajo k trajnostni prihodnosti. Veseli me, da s svojim delom nadgrajujem dosežke prejšnjih generacij in pomagam ustvarjati novo znanje za prihodnje generacije. Kot tehnik uživam v reševanju kompleksnih tehničnih izzivov in iskanju boljših rešitev, kar prispeva k uspehu našega podjetja in pozitivnemu vplivu na skupnost.

ENERGETSKO IN SNOVNO UČINKOVITI IZDELKI

Pri razvoju novih in optimizaciji obstoječih izdelkov upoštevamo okoljske vidike ter v zasnovo vključujemo krožne principe. Poseben poudarek namenimo snovni in energetski učinkovitosti ter zagotavljanju dolge življenjske dobe izdelkov, z namenom oblikovati okolju čim bolj prijazne pogonske sisteme. V podjetju se zavedamo, da naša odgovornost zaobjema celoten življenjski cikel izdelka – od izbire in količine uporabljenih surovin, razvoja, proizvodnje in uporabe, do ravnanja ob koncu življenjskega cikla.

Z inovativno zasnovo, optimizacijo proizvodnih procesov in uvajanjem naprednih tehnologij učinkovito zmanjšujemo porabo surovin, potrebnih za izdelavo izdelka. Uporabljamo materiale, ki ne vsebujejo nevarnih snovi in se po izteku življenjske dobe izdelka lahko reciklirajo.

Tehnologijo električnih motorjev in pogonov nenehno izboljšujemo z namenom zmanjšati porabo energije med obratovanjem, kar dosegamo s povečevanjem izkoristkov in omejevanjem električne moči. Visoka energetska učinkovitost končnemu uporabniku omogoča visoke prihranke električne energije, znižuje stroške obratovanja ter prispeva k nižjim emisijah toplogrednih plinov. Na tak način strankam pomagamo pri doseganju njihovih ciljev za zmanjševanje vplivov na okolje in pri doseganju podnebne nevtralnosti.



Trajnostne ocene izdelkov

Merjenje in ocenjevanje okoljskih vplivov izdelkov je bistvenega pomena za prepoznavanje področij, pri katerih lahko še izboljšamo trajnostne vidike izdelkov. Informacije o oceni življenjskega cikla (LCA) izdelkov so postale nepogrešljive, saj jih zahtevajo različni evropski predpisi in jih vedno bolj pričakujejo tudi naši kupci. V letu 2023 smo se odločili investirati v pridobitev profesionalnega programa za LCA, ki nam bo omogočil sistematično ocenjevanje okoljskih vplivov naših izdelkov. Rezultate bomo uporabili za analizo naših izdelkov in identifikacijo izboljšav, za izdelavo okoljskih izjav in pridobitev certifikatov EPD za določene izdelke, zaradi katerih bodo naše zaveze k trajnosti še bolj transparentne. Naš cilj je oblikovati izdelke, ki ne le zadovoljujejo potrebe uporabnikov, ampak tudi prispevajo k bolj trajnostni prihodnosti.

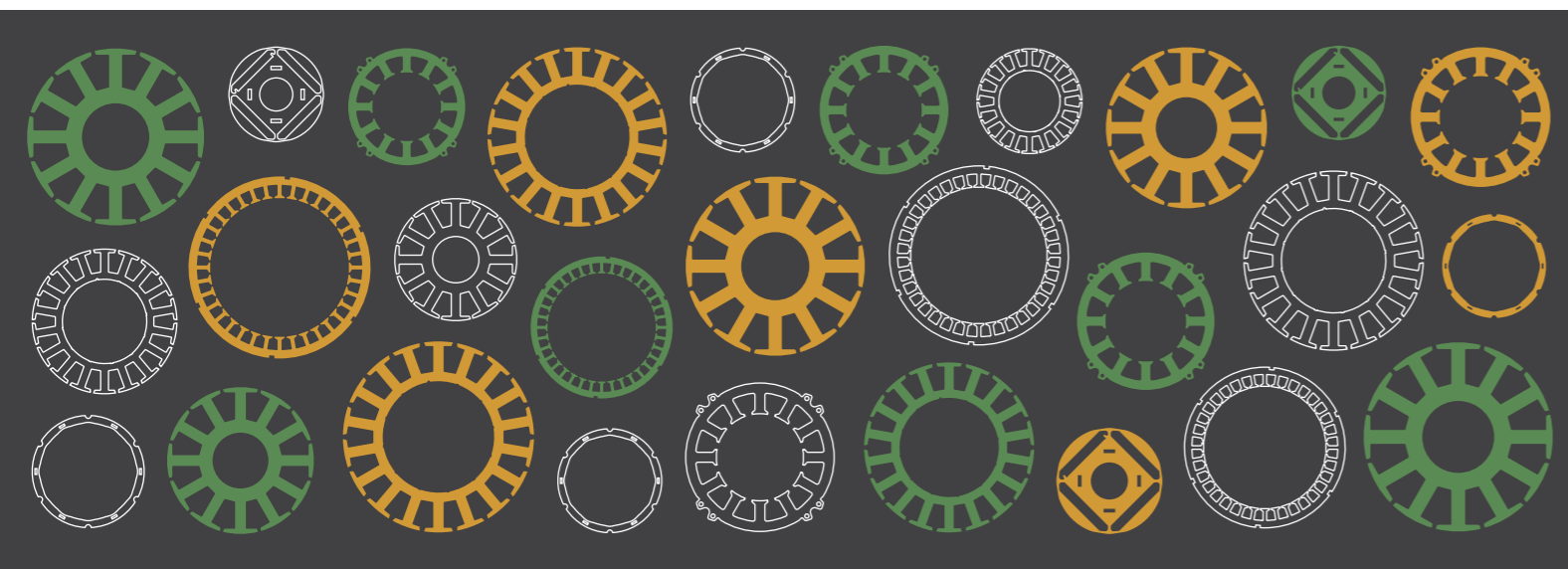
Snovna učinkovitost izdelkov

V zadnjih dveh desetletjih smo z inovativnim razvojem uspeli bistveno zmanjšati količino vgrajenih materialov v elektromotorjih, kar je pripeljalo do izdelkov, ki so ob enaki učinkovitosti lažji tudi za več kot 60 %. Sesalna enota, razvita v letu 2000, je denimo tehtala približno 1,5 kg, nova generacija sesalnih enot, razvitih leta 2015, pa le 0,73 kg. Če v enem letu izdelamo 1,5 milijona sesalnih enot, prihranimo več kot 1000 ton različnih materialov, kot so elektropločevina, baker in aluminij. Z razvojem elektronsko komutiranih enot, ki v določenih tržnih segmentih zamenjujejo univerzalne in asinhronske motorje, nadaljujemo svojo zavezo k razvoju izdelkov z nižjo težo in zmanjšano porabo materialov. Tako nova generacija elektronsko komutiranih sesalnih enot nadalje znatno zmanjšuje maso vgrajenih materialov, ki so tudi več kot 50 % lažje od primerljivih univerzalnih sesalnih enot.

Inovativen razvoj EC-motorjev

Z izboljševanjem izkoristkov pogonskih enot in baterij se baterijski aparati vedno bolj uveljavljajo tudi na področjih vrtnih opreme, ročnih orodij in čistilne tehnike. V našem podjetju z inovativnim razvojem EC-motorjev za te aplikacije postavljamo svetovne trende in utrjujemo svoj položaj na trgu v tem segmentu.

V letu 2021 smo začeli s proizvodnjo elektronsko komutiranih enot 759, ki se uporabljajo za suho in mokro sesanje v baterijskih aplikacijah. Z visoko učinkovitostjo nad 50 %, dolgo življenjsko dobo, ki presega 2.000 ur delovanja, in kompaktno izvedbo smo prodri na trg profesionalnih sesalnih aparatov. Visoka snovna učinkovitost omogoča, da je celoten aparat lahek, kar olajšuje transport in ravnanje s končnim izdelkom. V letu 2023 smo imeli v fazi razvoja večje število novih učinkovitih pogonov na področju vrtnih in čistilne tehnike, ki so delno že industrializirani oz. bodo industrializirani v letih 2024 in 2025.



Napredne razvojne tehnologije

Razvoj EC-motorjev temelji na kompaktni zasnovi, ki v primerjavi z univerzalnimi motorji zagotavlja enak učinek med delovanjem, vendar z bistveno nižjo težo in manjšo porabo energije. Kompaktna zasnova EC-motorjev zahteva tudi nove inovativne pristope pri razvojnih in proizvodnih tehnologijah.

V podjetju smo tako razvili lasersko uravnoteženje rotorjev, s katerim presegamo meje obstoječih sistemov. Z uporabo posebnega algoritma za natančno identifikacijo masne neuravnoteženosti smo ustvarili univerzalne naprave za merjenje te neuravnoteženosti. Naprave smo nadgradili z natančnim pozicioniranjem rotorja ter v zadnjem koraku dopolnili s preciznim odvzemom materiala s pomočjo laserja. S to tehnologijo dosegamo natančno uravnoteženje rotorjev, kar zmanjša hrup in vibracije motorjev ter predstavlja veliko konkurenčno prednost.

Uporaba laserske tehnologije za spajanje plastičnih komponent nam omogoča, da se izognemo uporabi lepil za združevanje delov. Kakovostne spoje zagotavljamo z ustrezno izbiro geometrije, materialov in laserskih parametrov. Ta tehnologija omogoča 100-odstotno kontrolo spoja ter izboljša togost in trajnost spojev.

Tudi s tehnologijo preoblikovanja termoplastov želimo doseči kakovostne in trajne spoje brez uporabe lepil. Ključna je pravilna izbira geometrije in materialov sestavnih delov ter parametrov preoblikovalnega procesa.

Obstoječe metode za odkrivanje poškodb električne izolacije navitij so večinoma destruktivne, kar pomeni, da vsak testirani kos postane neuporaben. Ker se v podjetju želimo temu izogniti, smo razvili ne-destruktivno metodo za odkrivanje poškodb izolacije navitja. Ta metoda omogoča visokonapetostno testiranje vseh kosov, ki po testu ostanejo nepoškodovani in primerni za nadaljnjo uporabo. Nova metoda nam tudi omogoča določitev natančne lokacije poškodbe, saj se pri kosih z napako tam pojavi električni oblok, ki ga lahko vizualno zaznamo.

Pri uporavnem varjenju žic na kontakt sicer gre za obstoječo tehnologijo, ki pa jo s sistematičnim razvojnim pristopom in podporo digitalizacije želimo še izboljšati, da povečamo kakovost in zanesljivost spojev naših izdelkov.



Visoka energetska učinkovitost HVAC-elektromotorjev

EC-pogoni, ki se uporabljajo v ogrevalnih, prezračevalnih in klimatizacijskih sistemih (HVAC), se uvrščajo med pet največjih porabnikov električne energije. Zaradi neprekinjenega delovanja (24 ur na dan/7 dni v tednu) je energijska učinkovitost pri teh aplikacijah še posebej pomembna. Pri razvoju HVAC-motorjev smo se osredotočili na optimalno izrabo materialov, napredno tehnologijo, visoko učinkovitost in dolgo življenjsko dobo. Motorji so zasnovani brez mehanskih delov, dovzetnih za obrabo, z izjemo nosilnega sistema, zato ne zahtevajo vzdrževanja. HVAC-motorji dosegajo energetsko učinkovitost razreda IE5 (IEC 60034-30-2), kar pomeni izjemno visoko učinkovitost, ki se kaže v nižji porabi energije med obratovanjem. Logistično so tudi ugodnejši, saj njihova teža znaša le tretjino teže klasičnih asinhronskih pogonov. Poleg tega dosežejo motorji visoko učinkovitost brez uporabe kritičnih strateških materialov – namesto magnetov redkih zemelj se uporabljajo feritni magneti, kar predstavlja pomembno konkurenčno prednost. Ker so motorji oblikovani in proizvedeni v Evropi, to povečuje varnost in dobavljivost dobav, kar prispeva k samozadostni oskrbi Evrope.

Ocenjujemo, da je uporaba naših HVAC-motorjev razreda učinkovitosti IE5, prodanih v zadnjih petih letih (od 2019 do 2023), v primerjavi z najbolj prodajanimi klasičnimi asinhronskimi motorji v letu 2023 prinesla prihranek 444 GWh električne energije. Ta prihranek se odraža v zmanjšanju emisij CO₂³ za 114.785 ton, kar je enako emisijam, ki jih v enem letu povzroči vožnja približno 27.319⁴ osebnih avtomobilov.



³ Izračun je bil narejen glede na Pravilnik o metodah za izračun prihrankov električne energije: <http://www.pisrs.si/Pis.web/pregledPredpisa?id=PRAV14191>. Za izračun prihranka emisij CO₂ je bil uporabljen emisijski faktor električne energije za EU za leto 2022 (0,258 kgCO₂/kWh): *Greenhouse gas emission intensity of electricity generation — European Environment Agency (europa.eu)*.

⁴ Ekvivalent emisij CO₂ je izračunan z računalom na spletni strani: <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator>.

Inovacije na področju E-MOBILNOSTI

Leto 2023 je bilo za segment električne mobilnosti zelo zahtevno, saj je poleg nižje gospodarske aktivnosti na nižjo prodajo močno vplivala nizkocenovna konkurenca iz Daljnega vzhoda. Kljub temu so se nadaljevale razvojne aktivnosti na projektu za dinamično uravnavanje vozni lastnosti in razvoja ter industrializacije pogonov črpalk za več različnih kupcev. Vse našete inovacije nadgrajujejo obstoječe rešitve in bodo prispevale k večji učinkovitosti in zanesljivosti delovanja vozil.

Na področju mikro-mobilnosti je v letu 2023 največ aktivnosti potekalo na razvoju in industrializaciji novega, kompaktnega pogona za e-kolesa. Na zelo zmogljivem obstoječem pogonu za večje moči pa so potekale aktivnosti za povečanje nabora aplikacij na kolesa s polnim vzmetenjem in prevoz tovora, s čimer bi zmanjšali potrebo po avtomobilskih prevozih na krajše razdalje.

Vodikove tehnologije za trajnostno prihodnost

Vodikove tehnologije imajo pomembno vlogo v zelenem prehodu in velik potencial za doseganje trajnostnega nizkoogljičnega gospodarstva. V skupini Domel smo že več kot dve desetletji aktivno vključeni v razvojne aktivnosti, povezane z vodikovimi tehnologijami, in smo pomemben razvojni dobavitelj komponent za dovajanje zraka na stran katode gorivnih celic.

V naši poslovni enoti EC-Sistemi smo pred nekaj leti za našega partnerja razvili recirkulacijsko puhalo za vodik na strani anode, ki omogoča bolj kontinuirano in učinkovito delovanje celotnega sistema. V lanskem letu je naš partner pridobil nekaj večjih projektov, pri katerih so morali zagotoviti gorivne celice za transportna sredstva, kot so vlaki in tovornjaki. To je za nas pomenilo prehod na redno proizvodnjo, kar nas je iz razvojnega dobavitelja povzdignilo v rednega dobavitelja komponent za gorivne celice, vključno s puhalo za dovod zraka in vodika.

S prehodom na redno proizvodnjo puhal za gorivne celice hkrati izvajamo intenzivne razvojne aktivnosti na tem področju. Poteka razvojni projekt optimizacije puhalo za zrak s ciljem povečati stopnjo zaščite, da bo delovanje puhalo možno tudi v okolju z visoko vlago ali v vodi.

Poleg tega izvajamo obsežno nadgradnjo puhal za vodik, da razvijemo zanesljivo rešitev, ki bo omogočala večje masne pretoke vodika in bo še bolj odporna na zahtevne obratovalne pogoje, predvsem na povišano vlago in temperaturo.

V okviru razvojnega projekta GREMO smo začeli z razvojem visokotlačnega kompresorja s ciljem povečanja tlačnega razmerja s sedanjih 1,4 na 2,2. Aktivno tržimo naše komponente za vodikove tehnologije in se redno udeležujemo sejmov, na katerih predstavljamo naše inovacije.

V skupini Domel se zavedamo pomembnosti vodikovih tehnologij za prihodnost ter smo predani njihovem razvoju in izboljšavam. Naše delo na tem področju ne prispeva le k trajnostni prihodnosti, temveč tudi k razvoju zanesljivejših in učinkovitejših tehnologij za široko uporabo.

Sodelovanje v projektih krožnega gospodarstva

Kot partnerji sodelujemo v mednarodnem projektu Inspires, ki se osredotoča na razvoj in industrijsko implementacijo krožnega in trajnostnega procesa predelave ter uporabe magnetov redkih zemelj.

V projektu, katerega vodilni partner je Spanish National Research Council (Španija), sodelujejo še Centre for European Policy Studies (CEPS) (Belgija), National Research Council (Italija), Gorenje gospodinjski aparati, d.o.o. (Slovenija), Inštitut Jožef Stefan (Slovenija), KOLEKTOR KFH, Pogonski sistemi in komponente d.o.o. (Slovenija), Pforzheim University of Applied Sciences (Nemčija), Surovina družba za predelavo odpadkov d.o.o. (Slovenija), Technical University of Denmark (Danska), ZEOS, ravnanje z električno in elektronsko opremo, d.o.o. (Slovenija). Projekt Inspires sofinancirata Evropska unija in EITRawMaterials.



Glavni cilj projekta je reciklaža magnetov redkih zemelj iz odsluženih električnih naprav in gospodinjskih aparatov ter njihova ponovna uporaba v industriji. V okviru projekta so se odpadni magneti s sodobnimi postopki reciklirali ter vgradili in testirali v elektromotorjih za pralne stroje. Domel je v sklopu projekta razvil prototip motorja z vgrajenimi recikliranimi magneti, s čimer smo dokazali praktično uporabnost recikliranih materialov v naših izdelkih. S tem pristopom želimo zmanjšati odvisnost Evrope od nestabilne oskrbe z magneti iz redkih zemeljskih elementov, ki trenutno prihajajo predvsem iz Kitajske, itern tako prispevati k trajnostnemu razvoju naprednih in zelenih tehnologij na evropskih tleh.

Sodelovanje v projektih digitalizacije

Podjetje Domel aktivno sodeluje v projektu Digitalna preobrazba v industriji – Digitalni skok (JUMP), in sicer skupaj z več partnerji. Digitalizacija in avtomatizacija poslovnih ter proizvodnih procesov sta ključni strateški aktivnosti za trajnostni razvoj. V okviru projekta smo implementirali napredne rešitve za izrabo proizvodnih podatkov ter upravljanje prodajnih potreb, kar je izboljšalo učinkovitost in prilagodljivost naših procesov. Uporaba naprednih analitičnih orodij in avtomatizacija nalog prispevata k boljšemu odločanju in optimizaciji procesov. Vključevanje digitalnih tehnologij nam omogoča hitrejšo in širšo digitalno transformacijo, s ciljem izboljšanja konkurenčnosti in trajnostnega razvoja.

Sodelovanje v inovativnih projektih elektromotornih pogonov

V okviru projekta Inovativni razvoj elektromotorskih pogonov: Misija GREMO, ki se osredotoča na pospešitev razvoja in industrializacije elektromotorjev za prihodnja električna vozila. Projekt e-Motion, ki vključuje 12 slovenskih podjetij, razvija visokozmogljive elektromotorje, kar izboljšuje konkurenčnost slovenske avtomobilske industrije. Vzporedno poteka tudi projekt i-Motion, usmerjen v industrijske raziskave elektromotorskih sistemov prihodnosti. Oba projekta prispevata k cilju dviga prodaje v avtomobilski industriji s 5 na več kot 7 milijard evrov do leta 2030. Ti projekti omogočajo hitrejšo elektrifikacijo mobilnosti in krepijo vlogo slovenskih avtomobilskih dobaviteljev v globalnih dobaviteljskih verigah.



Maja Virant,
specialistka za strateške finance



POVEZOVANJE ZNANJA IN PRILOŽNOSTI Z EVROPSKIMI RAZPISI

Delo s slovenskimi in evropskimi razpisi je dinamično ter vključuje sodelovanje z različnimi timi znotraj in zunaj Domela. Zahteva veliko odgovornosti, še posebej pri oddaji poročil in prijav na razpise. Uspešno poročanje ali prijava na razpis prinaša veliko zadovoljstvo in občutek izpolnitve, saj prispevam k uspehu Domela. Raznoliki projekti mi omogočajo tudi širši pogled na delovanje podjetja in pridobivanje novih znanj.

ODNOSI S KUPCI

Dobri odnosi in skrb za kupce se odražajo v dolgoročnih partnerstvih, saj nam nekateri kupci zaupanje izkazujejo že skoraj 50 let, največji kupci pa v povprečju z nami sodelujejo že dobrih 30 let. Skrb za kupce je ena od naših temeljnih vrednot, zato je naš pristop do strank pristen. Za stranke si vzamemo čas, poiščemo najboljše rešitve glede cene in kakovosti, smo zanesljivi in prilagodljivi. Zadovoljstvo naših kupcev je ključnega pomena za nas in temelj, na katerem gradimo naše poslovanje. Ocene zadovoljstva kupcev pridobivamo na dva načina. Prvi je prek mesečnega poročanja kupcev, kar je ustaljena praksa pri večjih kupcih. Poročila zbirajo odgovorni

komercialisti in jih shranjujejo na intranetu po posameznih letih. Enkrat letno z aplikacijo Customer Voice za vse večje kupce izvedemo anketo, s katero pridobimo povratne informacije, ki so pomembne za naše podjetje. Anketa o zadovoljstvu kupcev vključuje ocenjevanje po različnih kriterijih, kot so pravočasnost dobav, kakovost, zanesljivost in prilagodljivost, tehnična podpora, konkurenčnost izdelkov in vključevanje okoljskih kriterijev v korporacijski proces. Prodajni tim obravnava prejete analize kupcev ter na njihovi podlagi oblikuje korektivne in preventivne ukrepe.



Zadovoljstvo kupcev glede na ocenjevane kriterije v letu 2023⁵

Zadovoljstvo kupcev v letu 2023				
oskrbovalna veriga	kakovost	prodaja	raziskave in razvoj	okolje
4,3	4,5	4,0	4,5	4,2

⁵ Kriteriji ocenjevanja zadovoljstva kupcev so bili: 5 – Odlična izvedba, 4 – Dobra izvedba, 3 – Sprejemljiva izvedba, 2 – Nezadovoljiva izvedba, 1 – Nesprejemljiva izvedba

ODNOSI Z DOBAVITELJI

Naša zavezanost trajnostnemu razvoju vključuje tudi dejavnosti, povezane z našimi dobavitelji. Zavezuje se, da bomo sodelovali le z dobavitelji, ki izpolnjujejo naša pričakovanja, spoštujejo poslovno etiko in vrednote, ki temeljijo na mednarodno priznanih standardih ravnanja z okoljem, zdravja in varnosti ljudi, ter imajo razvit sistem zagotavljanja in obvladovanja kakovosti.

Trajnostne cilje in visoke zahteve kupcev uspemo uresničiti le z dobavitelji, ki z nami sodelujejo z ugodnim vključevanjem v razvojne projekte na partnerski osnovi. Izbera in ocenjevanje dobaviteljev potekata na podlagi skrbno postavljenih meril. Vsi naši dobavitelji so popolnoma odgovorni za kakovost materialov ali sestavnih delov, ki nam jih dobavljajo. Zato imajo vzpostavljene učinkovite sisteme zagotavljanja kakovosti, s katerimi jamčijo neoporečno kakovost svojih dobav, ekološko sprejemljivost izdelkov in okoljevarstveno ustrezne postopke dela. Od dobaviteljev, ki imajo certificirane sisteme vodenja po standardih ISO 9001, ISO 13485, IATF 16949 in ISO 14001, pričakujemo, da podjetju predložijo kopije certifikatov. Kljub temu pri dobaviteljih izvajamo presoje procesov. Vrste presoj, ki jih izvajamo pri potencialnih in obstoječih dobaviteljih, so potencialna analiza, presoja procesa v skladu z zahtevami standardov ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001 in VDA 6.3 ter hitra presoja procesa. Enkrat letno ocenimo dobavitelje repromateriala in storitev, vezanih na repromaterial. Izhodiščni pogoji, da ocenimo dobavitelja, je vsaj pet dobav v letu. Pri skupni oceni upoštevamo naslednje kriterije: ravni dobav PPM, delež neoporečnih dobav, količinska in časovna točnost, odzivnost na zahtevana poročila 8D, certificiran sistem vodenja, plačilni pogoji, cenovna konkurenčnost in strokovna tehnična podpora. V letu 2023 smo ocenili 230

dobaviteljev, od tega 129 slovenskih in 101 tujega. V letu 2023 smo dobaviteljem v potrditev poslali vprašalnik z vsebino kodeksa ravnanja skupine Domel.

Potrjevanje kodeksa skupine Domel smo izvedli z anketnim vprašalnikom, ki smo ga poslali vsem dobaviteljem, ocenjenim v letu 2022. Do konca leta 2023 je kodeks potrdilo 191 dobaviteljev. Potrditev so izvedli z izpolnitvijo ankete ali s pošiljanjem dokazil, kot je sprejet njihov kodeks, ki pokriva enake tematike kot naš. Uspešnost je tako znašala 75,8 %.

Začeli smo tudi z zbiranjem podatkov o emisijah, ki nastanejo pri izdelavi nabavljenih izdelkov. Dobaviteljem iz pomembnejših blagovnih skupin smo poslali vprašalnike o okoljskih vplivih, izpustih toplogrednih plinov ter ciljih za zmanjšanje vplivov na okolje. Namen teh vprašalnikov je pridobiti podrobne informacije, ki nam bodo pomagale izboljšati trajnostnost naših dobavnih verig in zmanjšati okoljski odtis.

V skladu z nabavno politiko Local2Local si prizadevamo, da v nabavno verigo vključimo čim večji delež lokalnih dobaviteljev. Dobri odnosi in sodelovanje z domačimi in lokalnimi dobavitelji so ključnega pomena za naše poslovanje ter prinašajo medsebojne koristi. Odražajo se v pridobivanju izkušenj in strokovnega znanja ter rasti, napredku oziroma razvoju lokalnega okolja.

Za dobavitelje v podjetju vsakih nekaj let organiziramo nabavno konferenco, na kateri jim predstavimo svoje politike, cilje, zahteve glede kakovosti in varovanja okolja ter pričakovanja, ki imajo osnovo v dogovorih s kupci in zakonskih obvezah. Z razvojnimi dobavitelji organiziramo periodične sestanke, na katerih se dogovarjamo in usklajujemo glede novih razvojnih projektov ter izboljšujemo logistične koncepte.

V letu 2023 smo sodelovali s 402 dobavitelji, odstotek slovenskih dobaviteljev je znašal 56 %.

SKLADNOST MATERIALOV

Dosledno upoštevamo evropsko uredbo REACH, ki določa obveznosti glede ravnanja, dajanja v promet in uporabe kemikalij na področju EU, ter evropsko direktivo RoHS, ki opredeljuje in omejuje nekatere nevarne snovi v električni in elektronski opremi. S tem zagotavljamo varnost izdelkov ter zmanjšujemo tveganja za zdravje ljudi in okolja. V letu 2023 smo od dobaviteljev pridobili 219 izjav REACH in RoHS, kar zajema 87 % vseh relevantnih dobaviteljev.

Skladno z uredbo EU o odgovornem trgovanju z minerali z območij z visokim tveganjem ali konfliktnih območij zagotavljamo, da so minerali in kovine, ki jih uredba

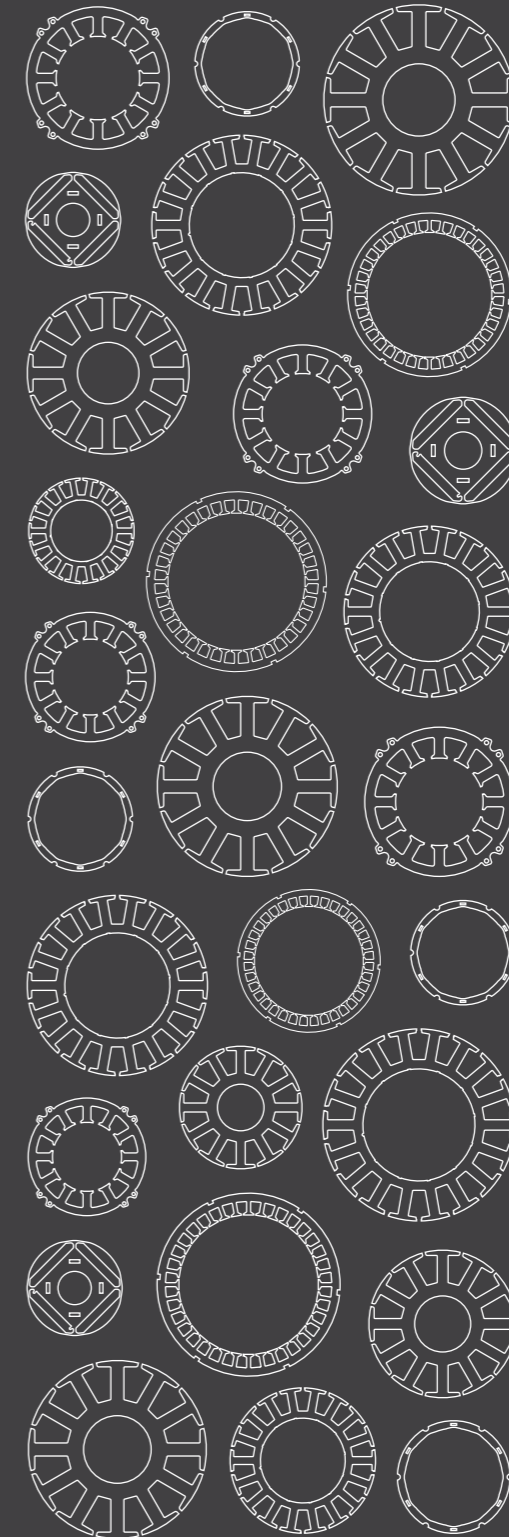
pokriva (zlato, kositer, volfram in tantal) in jih vsebujejo naši izdelki, uvoženi le iz odgovornih virov in iz območij, ki niso prizadeta zaradi oboroženih konfliktov oz. za njihovo pridobivanje ne uporabljajo otroške delovne sile. Podobno skrb namenjamemo izvoru magnetov.

Kot dobavitelj komponent za avtomobilsko oskrbovalno verigo smo vključeni v sistem IMDS, prek katerega zagotavljamo podatke o sestavi materialov v svojih izdelkih. Tako proizvajalci avtomobilov lažje obvladujejo zgradbo vozil z vidika okoljevarstvenih zahtev. Kupci v avtomobilski industriji nam izdelke odobrijo le, če so o njihovi sestavi obveščeni v obliki ustreznega dokumenta IMDS.





DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTI





DRUŽBENI VIDIKI TRAJNOSTI 66

70 Vključevanje zaposlenih v proces inovacij

71 Povezanost z lokalnimi skupnostmi

73 Predanost zaposlenih – temelj našega uspeha

80 Vlaganje v znanje in razvoj zaposlenih

84 Varnost pri delu

VKLJUČEVANJE ZAPOSLENIH V PROCES INOVACIJ

V Domelu verjamemo, da trajnostni razvoj in uspeh temeljita na inovacijah in stalnih izboljšavah. Naši zaposleni so ključni dejavnik naših izboljšav, zato smo vzpostavili sistem, ki omogoča njihovo aktivno vlogo v procesu inovacij.

V sklopu našega sistema stalnih izboljšav imamo vzpostavljeno spletno aplikacijo SORA, ki omogoča zaposlenim vnos pobud, idej in tehničnih ali organizacijskih izboljšav. S pomočjo poglobljenega poznavanja procesov, strokovnega znanja in usmerjenosti k Domelovim ciljem dosegamo odlične rezultate. V letu 2023 je bilo v sistem SORA vnesenih 525 predlogov za izboljšave. Zaključeni predlogi, obračunani na podlagi letne gospodarske koristi, so prinesli več kot 663.000 EUR prihrankov. Avtorjem in soavtorjem uspešno zaključenih predlogov smo v preteklem letu izplačali nagrade v skupni vrednosti več kot 101.000 EUR. Registrirani predlogi so osnova za vsakoletno podelitev Domelovih priznanj, kjer še posebej izpostavimo sodelavce in ekipe, ki so v preteklem letu izstopali iz povprečja.

Utrinek s podelitve priznanj za inovativnost v letu 2023



POVEZANOST Z LOKALNIMI SKUPNOSTMI

V Domelu verjamemo, da je sodelovanje z lokalno skupnostjo ključnega pomena za trajnostno delovanje podjetja in gradnjo zaupanja. Naša družbena odgovornost je globoko prepletena s tradicijo in kulturo našega podjetja. Ker številni zaposleni prihajajo iz lokalnega okolja, si prizadevamo prispevati k njegovi blaginji in urejenosti. S krepitvijo družbene odgovornosti želimo graditi trdne vezi z okoljem, v katerem živimo in delamo. Našo odgovornost uresničujemo s sodelovanjem z lokalnimi skupnostmi na vseh področjih delovanja, ki lahko vplivajo na kakovost življenja.



Podpora lokalnim kulturnim in športnim dogodkom

Podjetje finančno in materialno podpira lokalne kulturne in športne dogodke, kot so koncerti, veselice, športna tekmovanja in druge prireditve. Naše sponzorstvo prispeva k raznolikosti kulturnega življenja in športnega duha v skupnosti. Med drugim smo podporniki Smučarskega kluba Domel, Rokometnega društva Železniki in Kolesarskega kluba Kranj ter ženske selekcije Košarkarskega kluba Škofja Loka. Poleg tega sodelujemo z lokalnimi organizacijami in pomagamo pri investicijah prostovoljnih gasilskih društev.



Sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami

Veliko pozornosti namenjamo tudi sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami. Sodelujemo z Osnovno šolo Železniki, kjer pomagamo pri izvedbi tehničnih izbirnih predmetov in opremljanju tehnične učilnice. V okviru naravoslovnih in drugih izobraževalnih dogodkov omogočamo strokovne ogledе proizvodnje ter predstavitev poklicev, ki so za naše podjetje najaktualnejši. Sodelovanje začnemo že v vrtcih in našim najmlajšim omogočimo ogled proizvodnje, kjer srečajo tudi svoje starše in spoznajo njihove poklice. Prav tako sodelujemo z univerzami pri razvoju izobraževalnih programov, ki spodbujajo zanimanje za znanost, tehnologijo, inženirstvo. Podjetje ponuja mentorstvo, organizira praktične delavnice, predavanja ter finančno podporo dijakom in študentom.



Gradnja dobrih odnosov in transparentna komunikacija

Stremimo k dobrim odnosom z lokalno skupnostjo, s katero transparentno komuniciramo ter upoštevamo njihove predloge, pomisleke in mnenja. Od lokalne skupnosti smo prejeli 5 pobud za izboljšanje sobivanja s sosedi, ki smo jih ustrezno rešili.

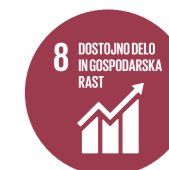
V mesecu februarju 2023 smo prejeli sporočilo soseda na severovzhodni strani obrata na lokaciji Reteče o treh smrekah na Domelovem zemljišču, ki so ob vetru močno nihale proti hiši. V marcu 2023 smo smreke odstranili, s čimer smo odpravili potencialno nevarnost za sosede. V mesecu maju smo se soočili s problematiko s prevozniki na lokaciji Reteče, kjer so se sosedge pritožili, da prevozniki obračajo tovornjake na njihovih dvoriščih, kar povzroča škodo. Prevoznike smo obvestili, naj za obračanje uporabljajo območje obrata. Prav tako smo v maju prejeli pritožbo zaradi zgodnje košnje ob 6.30 uri pred terminalom na Trati. Dogovorili smo se, da se košnja med tednom ne bo pričela pred 7. uro, ob sobotah pa ne pred 8. uro. Na zelenico med terminalom in cesto bomo zasadili grmičevje, ki pripomore k absorpciji zvoka zaradi vsakodnevnega hrupa tovornjakov in prekladanja tovara.

V juniju 2023 smo prejeli pritožbo zaradi nočnega hrupa. Ugotovili smo, da je šlo za okvaro na enem od dozirnih sistemov za material, kar smo v najkrajšem možnem času odpravili. V istem tednu smo zaradi nočnega hrupa prejeli še eno pritožbo, domnevno zaradi natovarjanja kovinskega odpada. Po pregledu smo ugotovili, da v nočnem času natovarjanje tovornjakov ne poteka.

Z našimi odzivi in ukrepi smo zagotovili, da se težave ne ponavljajo in da je kakovost življenja lokalnih prebivalcev izboljšana.

PREDANOST ZAPOSLENIH – TEMELJ NAŠEGA USPEHA

Skrb za zaposlene je ena od naših temeljnih vrednot in ključna usmeritev naše kadrovske politike. Zavestno prepoznavamo neprecenljivosti vsakega posameznika ter v delovnem okolju dajemo velik poudarek spoštovanju, sodelovanju, ustvarjalnosti in ambicioznosti. Tako podpiramo temeljne strateške usmeritve podjetja, ki so naravnane k visoki stopnji inovativnosti, izboljševanju produktivnosti in poslovni uspešnosti.



Enake možnosti za vse

V skupini Domel zagotavljamo enake možnosti zaposlitve za vse posameznike ne glede na spol, raso, veroizpoved, starost, invalidnost, spolno usmerjenost, narodnost, socialno ali etnično poreklo, državljanstvo, sindikalno in politično pripadnost ali katero koli drugo lastnost, zaščiteno z veljavno zakonodajo. Osredotočamo se na spoštovanje posameznika ter zavračamo vsakršno obliko diskriminacije, nasilja in zaničevanja.

Vključevanje ranljivih skupin

V delovno okolje vključujemo posameznike iz ranljivih skupin ter jim zagotavljamo enake možnosti, pravice in sodelovanje pri ustvarjanju uspeha podjetja. Invalidne osebe so pomembni člani našega delovnega kolektiva.

V skupini Domel deluje odvisna družba Domel IP Invalidsko podjetje, d.o.o., ki je v letu 2023 zaposlovala 25 invalidnih oseb. V celotni skupini Domel je bilo v letu 2023 zaposlenih 36 invalidnih oseb. Pogodbe o medsebojnem sodelovanju imamo sklenjene tudi z zunanjimi invalidskimi podjetji, kot so SIJ SUZ d.o.o., proizvodnja in storitve IP; REDNAK IP proizvodnja in trgovina, d.o.o.; CWS WORKWEAR IP tekstilne storitve, d.o.o.; ŽELVA podjetje za usposabljanje in zaposlovanje invalidov, d.o.o.; VARNOST IP korporativno varnostna družba, d.o.o.

Razvoj potenciala in zadovoljstva zaposlenih

Razvijanje potenciala in zadovoljstva zaposlenih sta glavni nalogi naše kadrovske politike. Pomembno je, da so vsi zaposleni aktivno vključeni v rast in razvoj skupine ter da jim zagotavljamo varno in prijetno delovno okolje, ki ponuja strokovne in osebne izzive ter omogoča dinamično in ustvarjalno delo. Prizadevamo si za ohranjanje dobrih delovnih razmer, zanesljivost zaposlitve in možnost izobraževanj. Veliko aktivnosti namenjamo promociji zdravega načina življenja, spodbujanju športnih aktivnosti, omogočanju hibridne oblike dela in fleksibilnega delovnega časa.



Vili Logonder,
vodja skladiščno transportne službe



SPODBUJANJE TRAJNOSTNIH PRAKS MED ZAPOSLENIMI

V Domelu je zadovoljstvo zaposlenih ključno za uspešno poslovanje. Spodbujamo trajnostne prakse, kot so izobraževanje, delo od doma, prilagajanje delovnih urnikov, digitalizacija in trajnostna mobilnost. Letni razgovori omogočajo zaposlenim izražanje osebnih ciljev, kar prispeva k osebni in trajnostni rasti. Z veseljem zaključujem svojo kariero v podjetju, ki resnično podpira trajnostni razvoj in dobrobit zaposlenih.

Merjenje zadovoljstva zaposlenih

Organizacijska klima opredeljuje vzdušje v podjetju, ki vpliva na vedenje, dojetanje, občutke in pričakovanja zaposlenih. Pozitivna organizacijska klima se odraža v večjem zadovoljstvu zaposlenih, njihovi motivaciji, inovativnosti in produktivnosti, kar je ključno za uspešno delovanje podjetja in dobre poslovne rezultate.

V skupini Domel merimo organizacijsko klimo, zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih od leta 2003. Meritve se od leta 2010 izvajajo na tri leta. V letu 2022 je bila raziskava izvedena s pomočjo vprašalnika SiOK (Slovenska organizacijska klima), ki omogoča primerjavo med podjetji v Sloveniji in primerjavo z rezultati prejšnjih let.

Vabilo za izpolnjevanje vprašalnika je prejelo 645 zaposlenih, izpolnilo ga je 469 zaposlenih (72,7 %). Na podlagi meritev lahko postavimo izhodišča za izboljšave, ustvarjanje pozitivnega delovnega okolja in povečevanja zavzetosti zaposlenih. V letu 2023 merjenja organizacijske klime nismo izvedli. Izvedbo naslednjega merjenja načrtujemo v letu 2025.

Postavka	2016	2019	2022
Organizacijska klima ⁶	3,62	3,35	3,43

Struktura zaposlenih

Skupina Domel je v letu 2023 zaposlovala 1.440 oseb (stanje na dan 31. 12. 2023), kar vključuje 1.320 zaposlenih v Sloveniji, 35 zaposlenih v podjetju na Kitajskem in 85 zaposlenih v podjetju v Srbiji.

Med 1.320 zaposlenimi v Skupini Domel v Sloveniji je bilo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih 521 žensk, kar predstavlja 39,5 %, in 799 moških, kar predstavlja 60,5 % vseh zaposlenih v Domelu v Sloveniji. Delež žensk na vodstvenih položajih je 14 % (sestava kolegija).

Gibanje števila zaposlenih v skupini Domel v Sloveniji v letih od 2020 do 2023

Leto	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
2020	1.330	531	39,9	799	60,1
2021	1.368	561	41,0	807	59,0
2022	1.370	549	40,0	821	60,0
2023	1.320	521	39,5	799	60,5

⁶ Vrednosti v tabeli predstavljajo povprečne ocene organizacijske klime, ki so bile pridobljene iz vprašalnika SiOK. Najvišja možna ocena je 5, kar pomeni zelo pozitivno organizacijsko klimo.

Število zaposlenih v podjetjih znotraj skupine Domel v Sloveniji v letu 2023

	Število zaposlenih	Ženske	%	Moški	%
Domel d.o.o.	1.171	431	36,8	740	63,2
Domel Holding d.d.	103	68	66	35	44
Domel Invalidsko podjetje d.o.o.	46	22	47,8	24	52,2

Starostna struktura zaposlenih v skupini Domel v Sloveniji v letu 2023

Starostna skupina	Število zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	110	23	87
26-30 let	172	51	121
31-35 let	186	64	122
36-40 let	135	46	89
41-45 let	145	76	69
45-50 let	203	97	106
51-55 let	198	100	98
55-60 let	151	60	91
nad 61 let	20	4	16
Skupaj	1.320	521	799

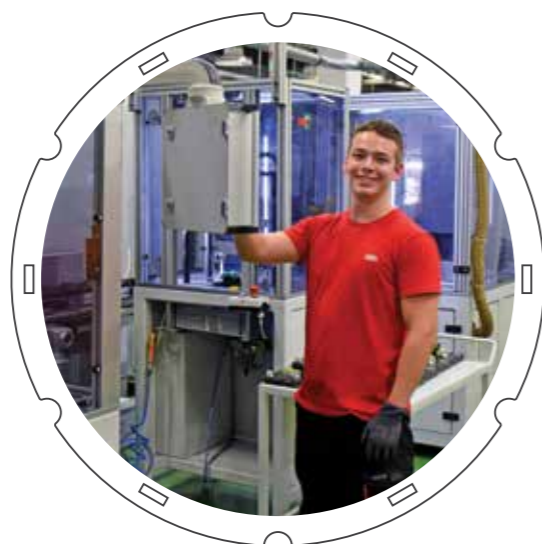


Nove zaposlitve

Konec leta 2023 (stanje na dan 31. 12. 2023) je bilo v Skupini Domel v primerjavi z letom 2022 zaposlenih 80 ljudi manj. V skupini Domel v Sloveniji se je število zaposlenih v letu 2023 zmanjšalo za 50, pri čemer je bilo 116 novih zaposlitev in 159 prekinitev delovnih razmerij. Fluktuacija v skupini Domel v Sloveniji je bila 11,2-odstotna, pri čemer niso vključene prezaposlitve znotraj skupine Domel, katerih je bilo 13. Povprečna starost zaposlenih je v letu 2023 znašala 41,7 leta.

Število novo zaposlenih v letu 2023 po starostnih skupinah

Starostna skupina	Število novo zaposlenih	Ženske	Moški
do 25 let	44	8	36
26-30 let	25	13	12
31-35 let	10	4	6
36-40 let	8	5	3
41-45 let	8	3	5
45-50 let	11	7	4
nad 51 let	10	3	7
Skupaj	116	43	73



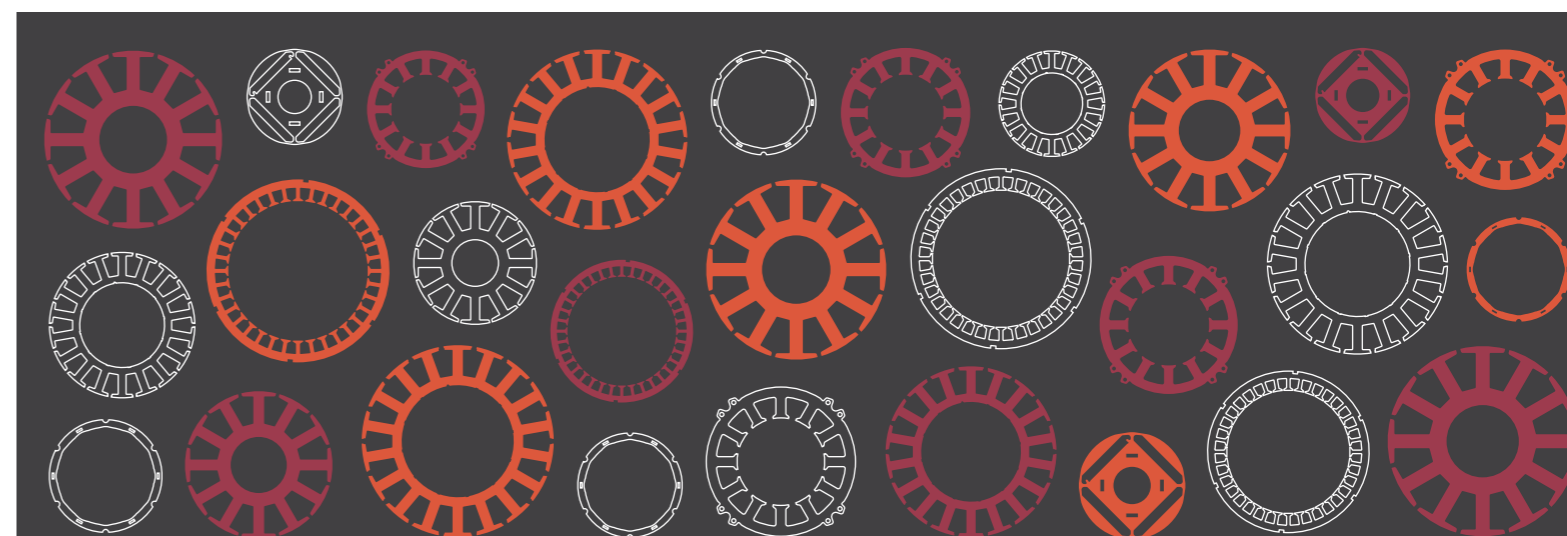
Povprečna starost zaposlenih v skupini Domel v letih od 2020 do 2023

Postavka	2020	2021	2022	2023
Povprečna starost zaposlenih	40,1	40,9	42,7	41,7

Raven izobrazbe zaposlenih glede na spol v skupini Domel v Sloveniji je prikazana v spodnji preglednici. Delež zaposlenih z vsaj srednješolsko izobrazbo je v letu 2023 znašal 62,3 %.

Izobrazbena struktura zaposlenih v skupini Domel Slovenija v letu 2023

Raven izobrazbe	Ženske	Moški	Skupaj	%
Doktorat znanosti (9)	1	9	10	0,7
Specializacija po univerzitetnih programih, magisterij (8)	4	14	18	1,5
Specializacija po visokošolskih programih, stari univerzitetni programi, bolonjski magisterij (7/1), bolonjska (7)	32	76	108	8,2
Visoka strokovna izobrazba, bolonjska (6/I), bolonjska (6/II)	83	177	260	119,7
Srednja šola (5)	153	272	425	32,2
KV (4)	120	131	251	19
SKRP (3)	9	16	25	1,9
Osnovna šola (2)	110	87	197	14,9
Nedokončana osnovna šola (1)	9	17	26	1,9
Skupaj	521	799	1320	100



VLAGANJE V ZNANJE IN RAZVOJ ZAPOSLENIH

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih sta ključna elementa za rast in razvoj podjetja, zato veliko vlagamo v sistematična in načrtovana izobraževanja, prilagojena poslovnim in individualnim potrebam, skladno s strategijo podjetja in razvojnimi načrti zaposlenih.

Zaposlenim zagotavljamo tako poklicno kot osebno rast, in sicer prek sistema nasledstvene piramide, letnih razgovorov, mentorstev in e-izobraževanj. Spodbujamo študij ob delu in omogočamo vključevanja v konzorcijske študije MBA. Vsako leto zaposlenim omogočimo izobraževanja na področju tujih jezikov, ki si jih izberejo glede na svoje želje, potrebe in predznanja. Ponujamo tudi možnost izobraževanja in projektne dela prek internega programa Domelova akademija.



Načrtovana izobraževanja in usposabljanja

V letu 2023 smo v izobraževanje zaposlenih, ki vključuje seminarje, tečaje in delavnice, vložili 100.400 EUR. V povprečju se je vsak zaposleni v letu 2023 strokovno izobraževal 35,5 ur, strošek na zaposlenega je znašal 87 EUR.

Povprečni znesek izobraževanja, skupaj s šolninami, kotizacijami in potnimi stroški, je v letu 2023 znašal 91,5 EUR na zaposlenega. Za celoten sklop izobraževanj, vključno s štipendijami in nagradami za delovno prakso dijakov in študentov, smo porabili 479.000 EUR.

Število ur izobraževanj in stroški izobraževanj v letih od 2020 do 2023

Postavka	2020	2021	2022	2023
Število ur izobraževanj na zaposlenega	21	32	32	35,5
Strošek izobraževanj na zaposlenega v EUR	70	88	84,9	87,00
Skupni strošek izobraževanj v EUR	402.523	551.827	625.178	479.000

Od druge polovice leta 2020 dalje imamo v podjetju vzpostavljen portal Smart Arena, prek katerega lahko zaposleni dostopajo do e-izobraževanj in spletnih seminarjev. Tako so zaposleni v letu 2023 prek portala Smart Arena opravili tudi 861 ur e-izobraževanj. E-izobraževanj je bilo manj kot v prejšnjih letih, saj nam je umiritev situacije z epidemijo covid-19 omogočila, da je bilo ponovno več izobraževanj v živo.

Podpora mladim in študij ob delu

Veliko pozornosti posvečamo pridobitvi mladih kadrov. Aktivno nadaljujemo s štipendijsko politiko, ki vključuje predvsem štipendiranje tehničnih področij od srednjih šol do univerzitetnega študija, ter vključitev v shemo poklicnega izobraževanja vajeništva.

V letu 2023 je podjetje štipendiralo 111 dijakov in študentov, kar je nekoliko več v primerjavi z letoma 2022 (119 štipendistov) in 2021 (112 štipendistov). V okviru programa štipendiranja ponujamo opravljanje praktičnega dela izobraževanja ter možnost dela na strokovnih nalogah za projektne, diplomske in magistrske naloge. V poletnih mesecih organiziramo študentsko delo za dijake in študente iz bližnje okolice, glede na potrebe delovnega procesa pa tudi med letom. Obvezno praktično usposabljanje je tako v letu 2023 opravljalo 56 dijakov in študentov ter 2 vajenca. Naši štipendisti so vključeni tudi v akademijo Start Young, v okviru katere poteka delo na zagonskih projektih. Prek izbranih inovativnih poslovnih idej štipendisti spoznajo odprt pristop pri inoviranju in razvoju novih izdelkov.

Zaposlenim omogočamo tudi študij ob delu – v letu 2023 se je na tak način izobraževalo 52 zaposlenih, od tega 3 na podiplomskem študiju, 45 na 7. in 6. stopnji, 1 na 5. stopnji ter 3 na 4. stopnji.





Tilen Vrhunc,
vodja strateške nabave



IZOBRAŽEVANJA ZA VEČJO UČINKOVITOST IN SODELOVANJE MED ODDELKI

Izobraževanja mi omogočajo poglobljeno razumevanje nabavnih procesov in strategij, ki so ključni za uspeh podjetja. Pomagajo mi tudi pri boljšem razumevanju potreb drugih oddelkov. Zahvaljujoč dodatnim izobraževanjem lažje prepoznavam tveganja in oblikujem scenarije za njihovo obvladovanje, kar izboljšuje naše nabavne procese. Izpopolnjevanje pogajalskih veščin mi pomaga pri vsakodnev- nem delu z dobavitelji, kar izboljšuje nabavne pogoje in omogoča trajnejše sodelovanje s strateškimi dobavitelji.

VARNOST PRI DELU

Varnost in zagotavljanje varnosti pri delu sta prioritetni področji in najvišji merili skupine Domel, saj sta ključnega pomena za uspeh in ugled podjetja. Cilj podjetja je, da ne bi prihajalo do nezgod na delovnem mestu.

Za obvladovanje števila nezgod na delovnem mestu izvajamo različne aktivnosti in sprejemamo številne ukrepe. Zaposlenim v čim večji meri zagotavljamo varno delovno okolje, periodično ocenjujemo tveganja na delovnih mestih in jih z varstvenimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni. Na tak način dolgoročno vplivamo na nenehno izboljševanje delovnega okolja. Za vsa delovna mesta in tehnologije spremljamo tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. V skrb za zdravje in varna delovna mesta za zaposlene so, poleg službe VZD (varnost in zdravje pri delu), vključeni tudi direktorji, vodje oddelkov in specialista medicine dela, ki za nas opravljata predhodne zdravniške preglede in periodične zdravniške preglede. Med drugim izvajamo redna usposabljanja zaposlenih za varno in zdravo delo, opravljamo redne preglede delovne opreme, strojev in naprav, zaposlene spodbujamo k upoštevanju navodil za varno delo, izvajamo vaje evakuacije in nenehno izpopolnjujemo osebno varovalno opremo.



V skupini Domel izvajamo naslednja usposabljanja s področja VZD:

- usposabljanje za novo zaposlene,
- usposabljanja po programu za varno delo, ki so vezana na delovno mesto,
- usposabljanja glede ravnanja s kemikalijami,
- usposabljanje za začetno gašenje in evakuacijo,
- usposabljanje za delo na višini,
- usposabljanje oseb za nudenje prve pomoči pri delodajalcu,
- usposabljanje za delo z dvigali,
- usposabljanje za delo s slikovnim zaslonom.

Poškodbe pri delu

V letu 2023 smo poročali o skupno 19 poškodbah pri delu, kar je 6 manj kot v letu 2022. Zaradi poškodb smo v letu 2023 izgubili 627 dni, pri čemer je ena poškodba z največ izgubljenimi dnevi trajala 198 dni. V treh primerih so bile bolniške odsotnosti daljše od 30 dni, obravnavali pa smo tudi 3 poškodbe, zaradi katerih delavci niso bili na bolniškem dopustu.

Pogostost nezgod se je v letu 2023 zmanjšala na 14,5 nezgode na 1.000 zaposlenih. Resnost nezgod je znašala 33 izgubljenih delovnih dni, kar pomeni povečanje za 6,5 izgubljenih dni v primerjavi s prejšnjim letom, kar kaže na podaljšanje bolniškega dopusta zaradi poškodb pri delu.

Največ poškodb je bilo v oddelku PE KO AS, kjer smo zabeležili 9 poškodb, sledili so PE KO BST s 5 poškodbami, APEC s 3 poškodbami, PE KO BSD in pločevinasti deli z 2 poškodbama ter PE SE z eno poškodbo.

Glede na število poškodb sta bili dopoldanska in popoldanska izmena podobno obremenjeni (10 in 11 poškodb), v nočni izmeni pa sta bili le 2 poškodbi. Največ poškodb so utrpeli zaposleni z manj kot enim letom izkušenj (12).

Načrt za zmanjšanje poškodb vključuje ozaveščanje zaposlenih o pomembnosti previdnega dela ter pravočasnega obveščanja o pomanjkljivosti v delovnem okolju in procesih. Poleg tega bodo zaposleni deležni dodatnega praktičnega usposabljanja na delovnem mestu in preverjanja usposobljenosti. Z izboljšanimi ukrepi in večjim poudarkom na varnosti si prizadevamo zmanjšati število poškodb pri delu ter zagotoviti varno delovno okolje za vse zaposlene.

Število nezgod pri delu, njihova pogostost in resnost v letih od 2020 do 2023

Postavka	2020	2021	2022	2023
Število nezgod	20	29	25	19
Pogostost (na 1.000 zaposlenih)	15	21,5	18,5	14,5
Resnost ⁷	26,5	27,8	26,5	33,0



⁷ Resnost nezgod je razmerje med povprečnim številom izgubljenih dni zaradi nezgod in številom vseh nezgod.

Bolniška odsotnost

Delež bolniške odsotnosti je v letu 2023 znašal 6,98 % in se je v primerjavi z letom 2022 nekoliko zmanjšal (7,52 %). V delež bolniške odsotnosti sta vključeni bolniška odsotnost do 30 dni in bolniška odsotnost nad 30 dni.

Skupno število delovnih ur in število ur boleznin v letih od 2020 do 2023

Postavka	2020	2021	2022	2023
Delež bolniške odsotnosti	5,29 %	6,43 %	7,52 %	6,98 %
Skupno število delovnih plačanih ur	2.805.758	2.792.633	2.799.721	2.783.179
Skupno število ur boleznin	158.848	183.794	209.644	1.938.878
Skupno število ur boleznin v breme podjetja	67.481	84.521	87.645	95.948
Skupno število ur boleznin v breme ZZS	91.367	99.273	121.998	97.939

Ob poplavah, ki so prizadele Slovenijo v avgustu 2023, je podjetje dodelilo solidarnostno pomoč 15 sodelavcem v skupni višini 40.355 EUR. Poleg tega so sodelavci zbrali dodatnih 3.190 EUR za medsebojno pomoč.

Promocija zdravja

Varnost in zdravje zaposlenih sta vrednoti, katerih pomena se v skupini Domel zelo dobro zavedamo. Zdravje predstavlja podlago tako za poslovno kot zasebno produktivnost in ustvarjalnost. Posebno pozornost posvečamo ozaveščanju zaposlenih glede varnosti in zdravja pri delu ter skrbi za ohranjanje in izboljševanje zdravja zaposlenih. S sistematičnim pristopom ter načrtovanimi aktivnostmi in ukrepi za ohranjanje in krepitev zdravja na letni ravni pripravimo načrt promocije zdravja v sodelovanju z zdravnikom medicine dela. Ureditev programa izhaja iz analize zdravja zaposlenih, kar omogoča prilaganje načrtovanih aktivnosti potrebam zaposlenih.

V podjetju je bil z namenom promocije zdravja na delovnem mestu ustanovljen tim za promocijo zdravja, v katerem sodelujejo vodje proizvodnih oddelkov, tehnologji, služba varstva pri delu, kadrovski oddelek, predsednik sindikata, predsednik sveta delavcev, vodja elektrovzdrževanja, vodja mehanskega vzdrževanja ter poslovodstvo. Široka skupina sodelujočih pripravi nabor aktivnosti, s katerimi izboljšujemo delovne pogoje na vseh področjih. Pri načrtovanju aktivnosti vodstvo podjetja aktivno sodeluje ter tudi odobri dodatna sredstva, če so v posamezen predlog vključeni vsi zaposleni v podjetju. Vse zaposlene spodbujamo, da nam posredujejo pobude, ideje in izboljšave, povezane s promocijo zdravja na delovnem mestu.

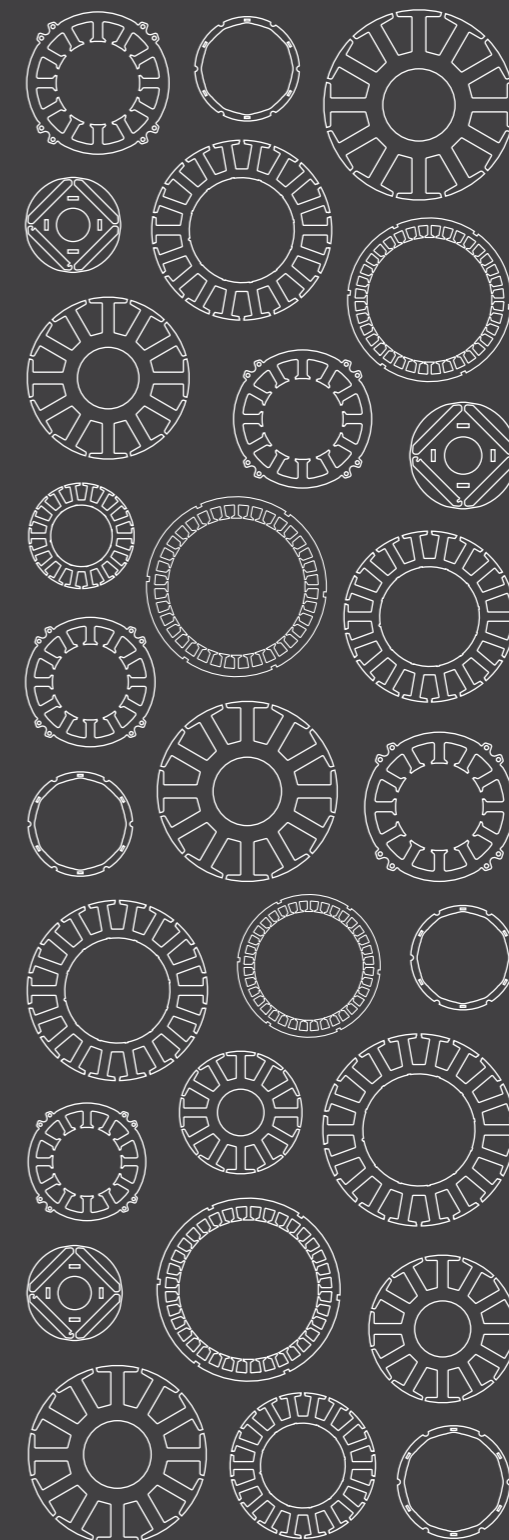
- Zaposlenim omogočamo vključitev v dodatno kolektivno zdravstveno zavarovanje, ki omogoča hitri dostop do zdravstvenih storitev ter hitrejšo pot do diagnoze in zdravljenja. Odvisno od vrste sklenjenega paketa podjetje zaposlenim v celoti ali deloma krije stroške zavarovanja.
- Občasno organiziramo brezplačne specialistične zdravniške preglede, ponujamo možnost brezplačnega cepljenja proti gripi in proti klopnemu meningitisu.
- V okviru promocije zdravja zaposlenim zagotavljamo brezplačno dnevno ponudbo svežega sadja.
- Podjetje plača startnine za udeležbo na rekreativnih kolesarskih in tekaških prireditvah.
- Subvencioniramo karte za različne športne aktivnosti, kot so skupinske vadbe, fitnes, plavanje, smučanje ter karte za masažo in savno.
- V jesenko-zimskem času poteka ekipna rekreacija v telovadnici osnovne šole in v športni dvorani v Železnikih. Zaposleni se lahko brezplačno pridružijo badmintonu, namiznemu tenisu, malemu nogometu, odbojki ali košarki.
- Vsako leto v mesecu februarju ali marcu organiziramo Smučarski dan, ki je rekreativno-družabni dogodek, na katerem se zaposleni družijo ob veleslalomu.
- Za zaposlene v poletnih mesecih organiziramo športno rekreativne igre, kjer se ekipe, ki so sestavljene iz posameznih poslovnih enot, pomerijo v nogometu na travi, odbojki na mivki in streetballu. Posamezni zaposleni pa se lahko udeležijo turnirja v tenisu, streljanju, »prstometu« in pikadu.

Poleg ugodnosti, navedenih v prejšnjih sklopih, podjetje zaposlenim ponuja dodatne ugodnosti:

- podjetje zaposlenim plačuje prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, v katerega je vključenih 75 % zaposlenih skupine Domel;
- ponujamo možnost kolektivnega nezgodnega zavarovanja;
- vzpostavljen imamo sistem blagajne vzajemne pomoči;
- ob izrednih primerih, kot so nesreče in bolezni, izplačujemo dodatne izredne solidarnostne pomoči;
- ponujamo možnost koriščenja počitniških kapacitet;
- vsako leto v decembru organiziramo obdarovanje za otroke zaposlenih;
- ob koncu leta obdarujemo vse zaposlene, otroke naših zaposlenih obdaruje Dedek Mraz;
- za spremljanje otroka na prvi dan v vrtec ali v prvi razred ponujamo možnost koriščenja plačanega prostega dneva, otroke zaposlenih pa obdarujemo s simboličnim darilom;
- omogočamo nakup e-kolesa z Domelovim pogonom in nakup kolesarskih dresov.



OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI





OKOLJSKI VIDIKI TRAJNOSTI 88

92 Varovanje okolja in trajnostno delovanje

96 Blažitev podnebnih sprememb

97 Upravljanje z energenti

101 Upravljanje z vodo

104 Meritve hrupa v okolju

104 Meritve emisij snovi v zrak

105 Ravnanje z odpadki

VAROVANJE OKOLJA IN TRAJNOSTNO DELOVANJE

Naše naravno okolje je izjemno in vse bolj redka dobrina, zato si prizadevamo za njegovo ohranitev z načeli trajnostnega delovanja. Zavezani smo k zagotavljanju kakovostnega okolja za naše zaposlene, širšo lokalno skupnost in prihodnje generacije. V skupini Domel se vsi zaposleni zavedamo pomembnosti odgovornega ravnanja z okoljem.

Redno spremljamo okoljske vplive naših dejavnosti, jih vključujemo v poslovne odločitve in neprestano iščemo načine za izboljšanje okoljevarstvenih praks in zmanjševanje negativnih učinkov. Na ravni celotne skupine Domel imamo sprejeto okoljsko politiko, ki usmerja naše delovanje na področju varovanja okolja.

Skupina Domel ima vzpostavljen sistem vodenja ravnanja z okoljem v skladu z okoljskim certifikatom ISO 14001. Zavezali smo se k nenehnemu zmanjševanju vplivov na okolje in k odgovornemu, okolju prijaznemu delovanju. To se odraža predvsem v varčevanju z električno in toplotno energijo, varčevanju s pitno vodo, zmanjševanju emisij v okolje, odgovornem ravnanju z embalažo in ločevanju odpadkov ter učinkoviti rabi surovin v proizvodnih procesih.

Skladnost z zakonodajo, standardi in okoljevarstvenimi dovoljenji preverjamo z rednimi monitoringi in meritvami porabe energentov ter emisij v okolje. Vzdrževanje in priložnosti za izboljšave sistema ravnanja z okoljem ugotavljamo z izvajanjem notranjih in certifikacijskih presoj, presoj kupcev, varnostnih pregledov ter inšpekcijskih pregledov. V okviru vodstvenega pregleda letno ocenimo doseganja okoljskih ciljev in izpolnjevanje zakonskih zahtev.

Okoljske vplive zmanjšujemo tudi z okoljskimi programi, ki so določeni v skladu z okoljskimi cilji podjetja. Na ta način sistematično uresničujemo trajnostno delovanje podjetja. V letu 2023 smo na lokacijah podjetja izvedli več aktivnosti v okviru teh programov, nekatere pa bodo zaključene v naslednjem letu.

Lokacija Otoki:

- izračun in spremljanje ogljičnega odtisa
- izvedba evakuacijske in protipoplavne vaje
- prenova okoljske politike
- začetek ločenega zbiranja odpadnih magnetov za recikliranje
- priprave na postavitve sončne elektrarne na lokaciji Otoki

Lokacija Trata:

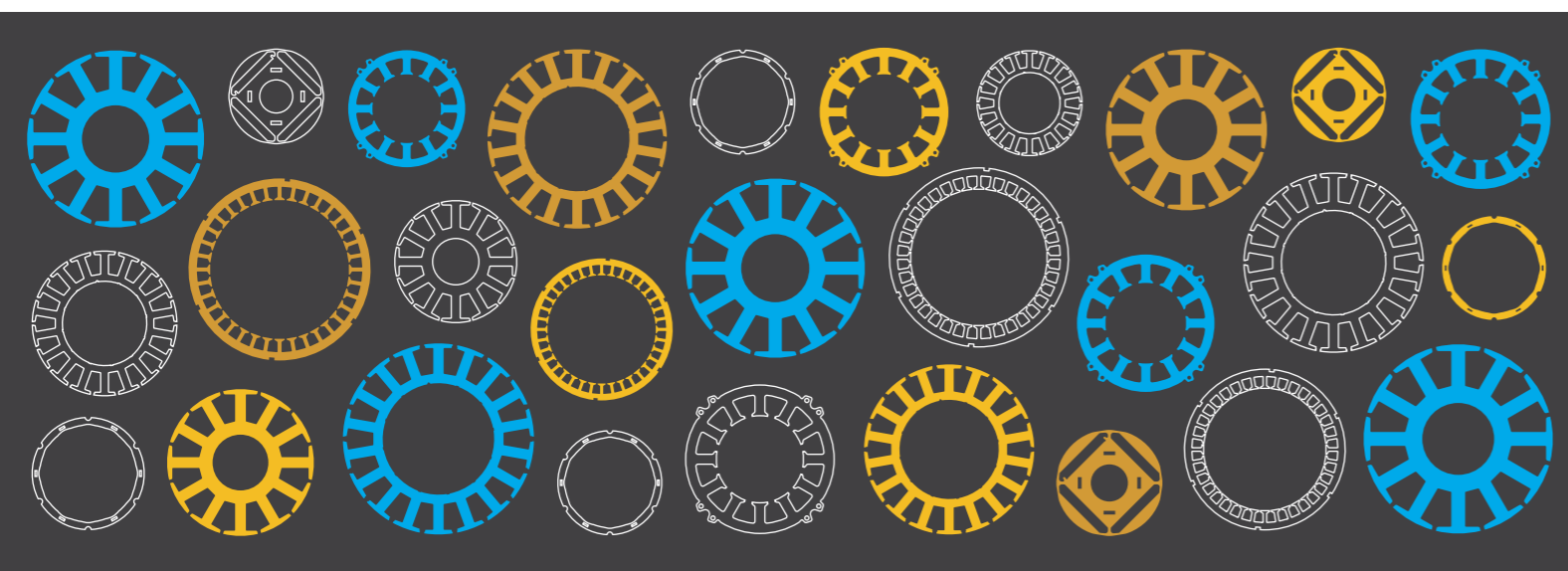
- izvedba evakuacijske vaje

Lokacija Na Plavžu:

- izvedba evakuacijske in protipoplavne vaje
- priprave na postavitve sončne elektrarne

Lokacija Reteče:

- izvedba evakuacijske vaje
- prenova javljalnikov požara
- priprava plana za celovito prenovo lokacije z izgradnjo novih proizvodno-skladiščnih prostorov
- pregled in sanacija vodovodnega sistema





Domen Vrhunc,
razvojni inženir



NAŠA ZAVEZANOST TRAJNOSTNIM REŠITVAM IN VAROVANJU OKOLJA

Navdušuje me Domelova zavezanost k zmanjšanju porabe energije in implementaciji trajnostnih rešitev v celotnem podjetju. Uporaba energetske učinkovitih tehnologij in trajnostnih virov energije kaže na našo odgovornost do okolja in prihodnjih generacij.

BLAŽITEV PODNEBNIH SPREMEMB

CO₂ EMISIJE PODJETJA

	2019	2020	2021	2022	2023
Obseg 1 (t CO ₂ e)	92,15	84,47	54,61	82,64	58,07
Obseg 2 (t CO ₂ e)	10.448	10.765	16.784	7.346	7.403
Obseg 1 in 2 (t CO ₂ e)	10.540	10.849	16.839	7.429	7.461

Skupina Domel je zavezana k zmanjševanju emisij CO₂. Naš cilj je do leta 2030 zmanjšati emisije CO₂ za 50 % glede na izhodiščno leto 2019. Pri zmanjševanju emisij CO₂ se osredotočamo zlasti na emisije obsegov 1 in 2, saj lahko te emisije bolje nadzorujemo in nanje vplivamo. Emisije obsegov 1 in 2 izhajajo predvsem iz kupljene električne in toplotne energije ter porabe goriva za službena vozila. Za izračun emisij, ki izhajajo iz porabe električne energije, smo uporabili tržno metodo, pri čemer smo emisijske faktorje pridobili neposredno od dobaviteljev energije. Izračun je narejen po GHG-protokolu. V izračunu emisij toplogrednih plinov so upoštevane lokacije podjetja v Sloveniji, in sicer Otoki, Trata, Reteče in Na Plavžu.

Emisije obsega 1 so bile nižje v primerjavi z letom 2022, predvsem zaradi manjše porabe fosilnih goriv. V letu 2023 je bila poraba električne energije nekoliko nižja, vendar pa so emisije CO₂ v obsegu 2 odraz emisijskega faktorja kupljene električne energije, ki je bil v letu 2023 nekoliko višji v primerjavi s predhodnim letom. Iz tega razloga so emisije obsega 2 v letu 2023 ostale na približno enaki ravni.

Naša zaveza za zmanjševanje ogljičnega odtisa vključuje nadaljevanje izboljšav na področju energetske učinkovitosti ter uporabo obnovljivih virov energije, da dosežemo zastavljene cilje.

UPRAVLJANJE Z ENERGIJI

PORABA ELEKTRIČNE ENERGIJE

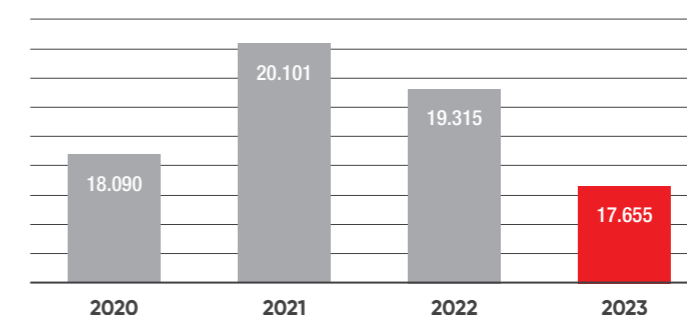
Zaradi značilnosti dejavnosti skupine Domel električna energija predstavlja energent, ki v strukturi porabe energentov predstavlja največji delež. Skupna poraba električne energije (EE) skupine Domel za lokacije v Sloveniji je v letu 2023 znašala 17.655 MWh, kar je za 1.661 MWh oz. za 8,6 % manj v primerjavi z letom 2022.

V skupni rabi EE največji delež zavzemajo proizvodni in poslovni prostori na lokaciji Otoki (50,0 %), sledijo Trata (32,9 %), Reteče (11,4 %) in Na Plavžu (5,7 %).

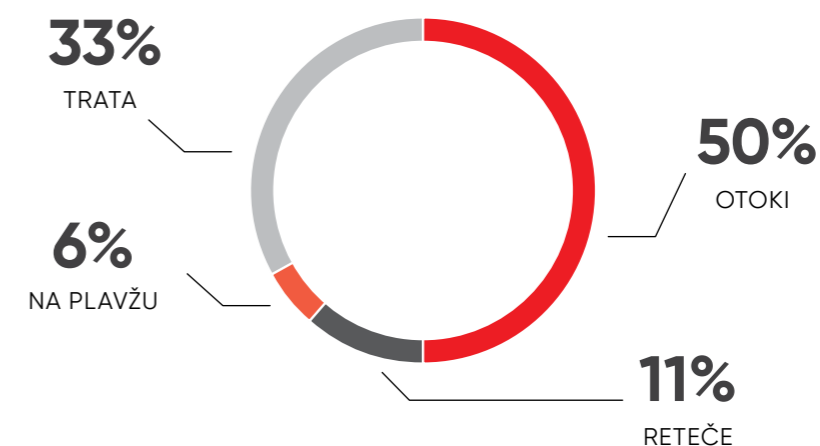
Energetska učinkovitost, ki predstavlja merilo za učinkovito rabo električne energije in je prikazana kot razmerje med porabljeno električno energijo in delovnimi urami, se je v letu 2023 nekoliko poslabšala in je znašala 18,4.



Skupna poraba električne energije v letih od 2020 do 2023 (v MWh)



Poraba električne energije glede na lokacijo

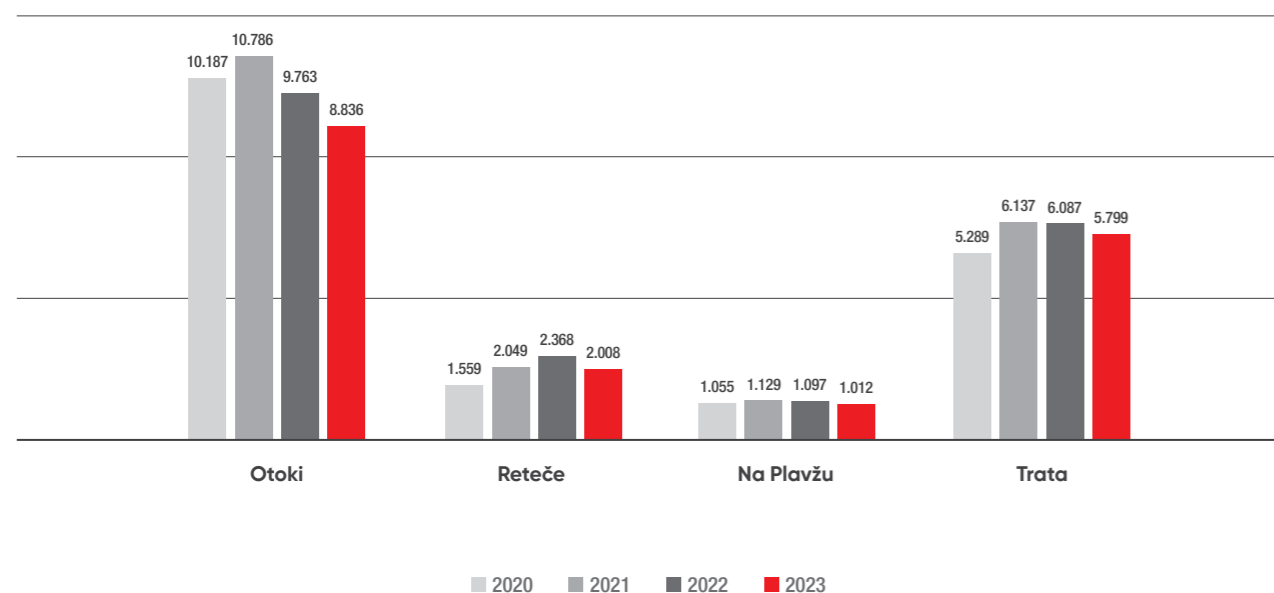


Na lokaciji Otoki nam je v letu 2023 uspelo zmanjšati porabo električne energije za 9,5 % v primerjavi z letom 2022. Ukrepi in aktivnosti za zmanjšanje in učinkovitejšo porabo EE so bili usmerjeni predvsem v optimizacijo preizkuševališča elektromotorjev. Poraba električne energije je bila v letu 2023 manjša na vseh lokacijah podjetja, kar je posledica naših prizadevanj za energetska učinkovitost in optimizacijo proizvodnih procesov, deloma pa je k temu prispeval tudi manjši obseg proizvodnje.

Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2023 (MWh)

Lokacija	2020	2021	2022	2023
Otoki	10.187	10.786	9.763	8.836
Reteče	1.559	2.049	2.368	2.008
Na Plavžu	1.055	1.129	1.097	1.012
Trata	5.289	6.137	6.087	5.799
Poraba skupaj (MWh)	18.090	20.100	19.316	17.655
Energetska učinkovitost (kWh/h)	19,1	18,6	17,0	18,4

Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2023 (v MWh)

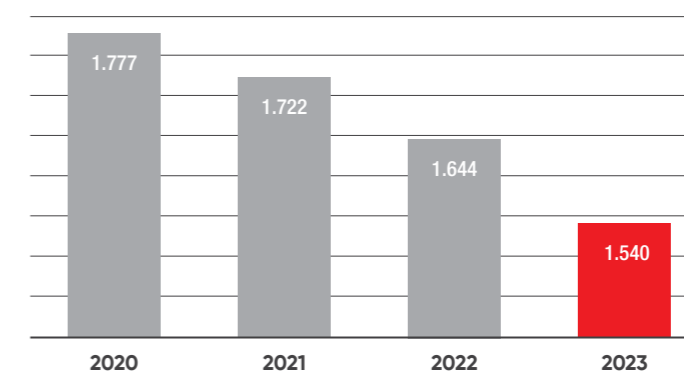


PORABA TOPLOTNE ENERGIJE

V letu 2023 smo z energetske sanacijami objektov in optimizacijo rabe toplote uspeli zmanjšati porabo toplotne energije za 104 MWh, kar predstavlja 6,3-odstotno zmanjšanje v primerjavi z letom 2022. Z uvedbo učinkovitih tehnologij ogrevanja smo hkrati zmanjšali tudi porabo primarnih energentov. Ti podatki se nanašajo na vse lokacije podjetij v skupini Domel v Sloveniji.



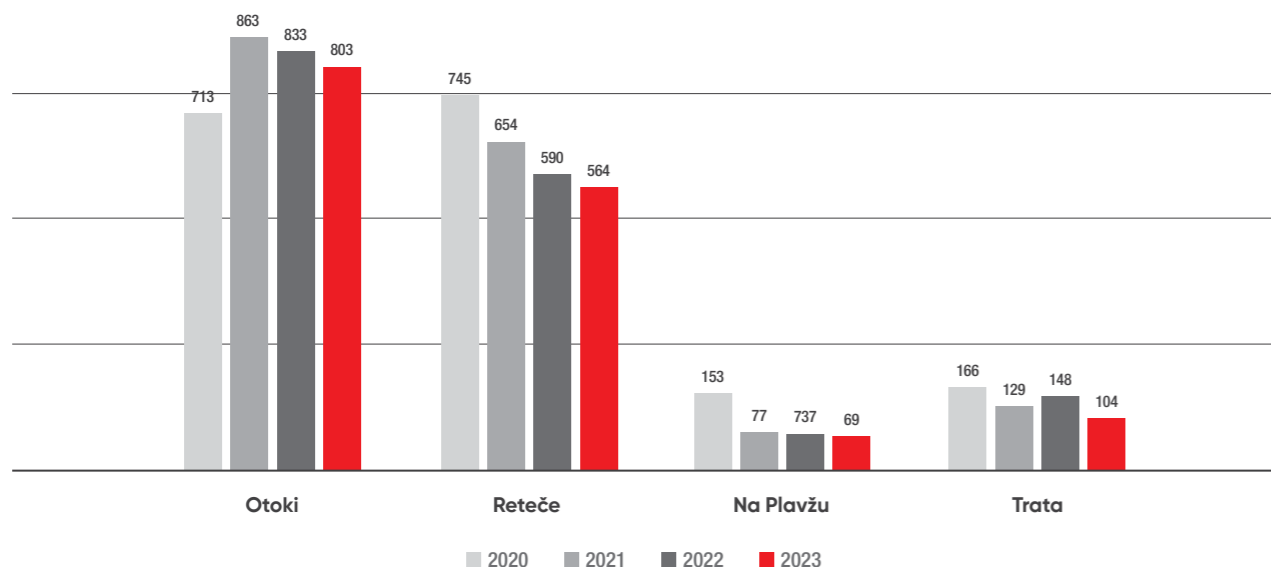
Skupna poraba toplotne energije v letih od 2020 do 2023 (v MWh)



Skupna poraba toplotne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2023 (v MWh)

Lokacija	2020	2021	2022	2023
Otoki	713	863	833	803
Reteče	745	654	590	564
Na Plavžu	153	77	73	69
Trata	166	129	148	104
Skupaj (MWh)	1.777	1.723	1.644	1.540

Poraba električne energije po lokacijah v letih od 2020 do 2023 (v MWh)



Za ogrevanje na lokaciji Otoki uporabljamo daljinsko toploto, pridobljeno iz Toplarne Železniki. V letu 2023 je bila poraba daljinske toplote na nekoliko nižji ravni kot v preteklem letu, k čemur sta pripomogli optimizirana raba toplotne energije in izraba skoraj vse razpoložljive odpadne toplote iz proizvodnje in kompresorske postaje.

S toplotno sanacijo proizvodne hale v Retečah se prostori, ki so bili obnovljeni, ogrevajo izključno z izrabo odpadne toplote iz kompresorske postaje. Ostali prostori se ogrevajo z lesno biomaso. V začetku leta 2023 smo bili primorani, zaradi okvare peči na lesno biomaso, nekaj mesecev uporabljati kurilno olje (ELKO).

Na lokaciji Na Plavžu smo v letu 2021 uredili ogrevanje s toplotno črpalko, s čimer smo prenehali uporabljati fosilna goriva (kurilno olje). Od takrat dalje se na tej lokaciji uporablja za ogrevanje izključno toplotna črpalka.

Proizvodna hala na Trati se ogreva z odpadno toploto tehnološkega hlajenja in kompresorske postaje, medtem ko se upravna stavba ogreva s toplotno črpalko. Plin se uporablja za podporo v najbolj mrzlih zimskih dneh.

Električna energija, ki se na lokacijah podjetja porablja za ogrevanje oz. delovanje toplotnih črpalk, je všteta v skupno porabo električne energije.

Poraba daljinske toplotne energije in ostalih energentov za ogrevanje v letih od 2020 do 2023

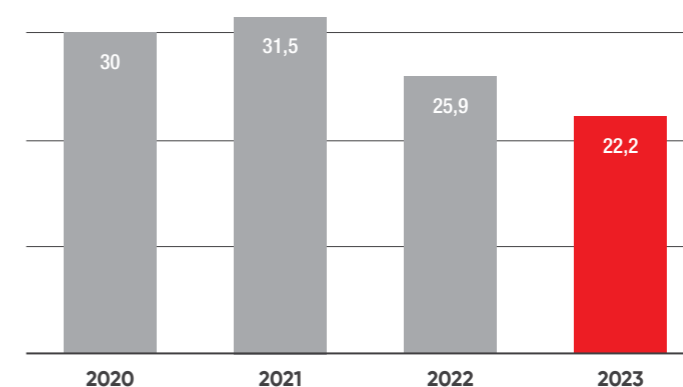
Lokacija		2020	2021	2022	2023
Otoki	Daljinska toplota (MWh)	713	862	832	803
	Razpoložljiva odpadna toplota (MWh)	972	1.007	831	721
Reteče	Kurilno olje (l)	/	/	2.710	739
	Lesna biomasa (nm3)	915	1.060	979	922
Na Plavžu	Kurilno olje (l)	12.613	/	/	/
Trata	Zemeljski plin (m3)	2.216	2.461	4.683	477

UPRAVLJANJE Z VODO

PORABA VODE

Veliko pozornosti namenjamo ohranjanju naravnih vodnih virov, učinkoviti rabi vodnih virov in varčevanju z vodo. Porabo vode zmanjšujemo z optimizacijo tehnoloških procesov, ki so do okolja prijaznejši. Večina tehnološkega hlajenja je izvedena v zaprtih krožnih sistemih, zato se voda iz omrežja za tehnološko hlajenje uporablja le občasno. Pri rabi vode upoštevamo vso veljavno zakonodajo in predpise v zvezi z varstvom vodnih virov.

Skupna poraba vode iz omrežja se je v letu 2023 zmanjšala za 3.700 kubičnih metrov oz. za približno 14 % v primerjavi z letom 2022, kar odraža naše napore za izboljšanje učinkovitosti rabe vode in zmanjšanje okoljskega odtisa.

Skupna poraba vode v letih od 2020 do 2023 (v 1.000 m³)

Poraba vode se je najbolj znižala na lokaciji podjetja na Otokih in je v letu 2023 znašala 12.900 m³, kar predstavlja 11-odstotno zmanjšanje v primerjavi z letom 2022. V proizvodnji se po vgradnji hladilnika vode za pralno napravo omrežna voda uporablja le še za vlaženje preizkuševališča, medtem ko se za tehnološko hlajenje uporabljajo zaprti krožni sistemi.

Na lokaciji Reteče se je v letu 2021 zaradi poškodbe hidrantnega sistema poraba vode povečala na 8.900 m³. Puščanje vode pod delom objekta je bilo odpravljeno, kar je v letu 2023 vodilo do bistvenega zmanjšanja porabe vode za 36 %, s čimer se je poraba znižala na 6.900 m³.

Na lokaciji Na Plavžu smo prav tako dosegli pomembno zmanjšanje porabe vode, ki se je znižala s 1.100 m³ v letu 2022 na 700 m³ v letu 2023.

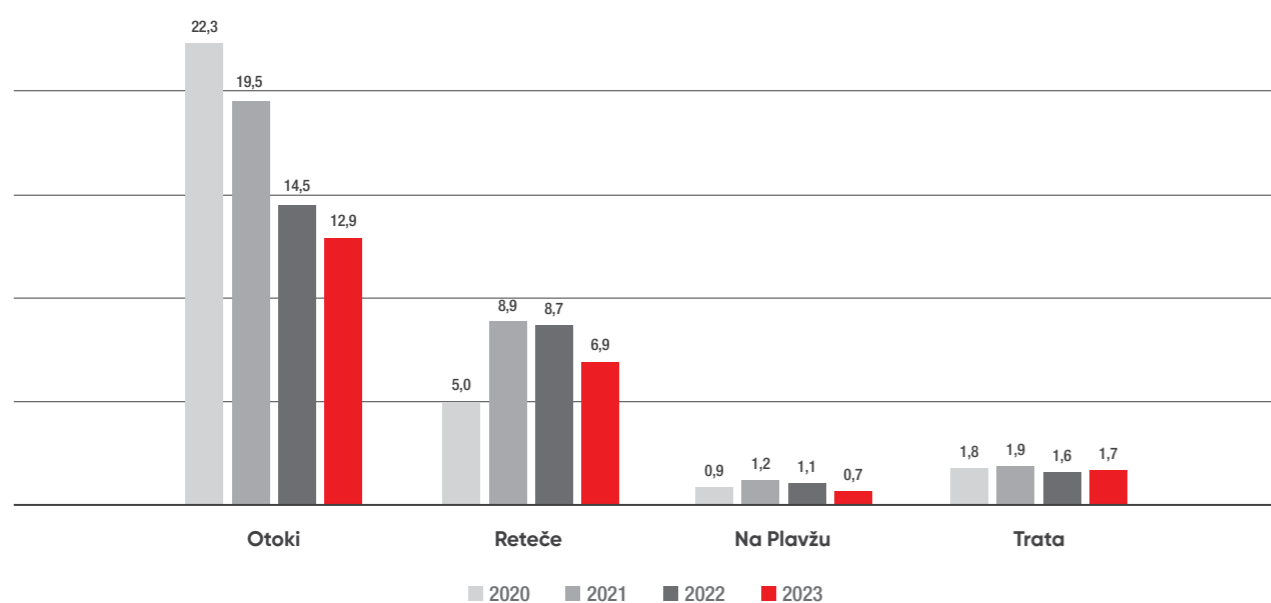
Na lokaciji Trata je poraba vode ostala približno na istem nivoju kot prejšnje leto, kar odraža stabilnost v naši rabi virov. Z vgradnjo UPS-naprave je sanitarna voda tudi v primeru izpada elektrike le skrajna podpora za hlajenje tehnologije.

Poraba vode po lokacijah v letih od 2020 do 2023 (v 1.000 m³)

Lokacija	2020	2021	2022	2023
Otoki	22,3	19,5	14,5	12,9
Reteče	5,0	8,9	8,7	6,9
Na Plavžu	0,9	1,2	1,1	0,7
Trata	1,8	1,9	1,6	1,7
Skupaj (MWh)	30,03	31,4	25,9	22,2

UPRAVLJANJE ODPADNE VODE

V letu 2022 smo uvedli pomembne tehnološke spremembe, zaradi katerih odpadna voda na lokaciji Otoki ne nastaja več. Vzpostavili smo zaprt krožni sistem za kroženje vode v energetske namene, kar pomeni, da ni več potrebe po izpustih odpadne vode v reko Selška Sora. Zaradi tega ni več treba izvajati monitoringa odpadne vode, kar smo v preteklosti izvajali z rednimi letnimi meritvami. Poleg tega je podjetje objavljeno iz evidence zavezanecov za plačilo okoljske dajatve za industrijsko odpadno vodo. Smo tudi v postopku ukinitve okoljskega dovoljenja za lokacijo Otoki.

Poraba vode po lokacijah v letih od 2020 do 2023 (v 1.000 m³)

Na lokaciji Trata in Na Plavžu za hlajenje strojev in prostorov uporabljamo tudi podtalnico, za kar imamo pridobljena vodna dovoljenja. Na Trati imamo vodno dovoljenje za dve vrtini, in sicer v obsegu 100.000 m³ za hlajenje strojev in 340.000 m³ za hlajenje prostorov. V letu 2023 smo pri prvi vrtini načrpal 91 % dovoljene količine vode, pri drugi vrtini pa je količina načrpane vode predstavljala 64,5 % dovoljene količine. Na Plavžu imamo vodno dovoljenje v obsegu 50.400 m³, pri čemer je poraba v letu 2023 predstavljala 99,5 % dovoljene količine vode.



MERITVE HRUPA V OKOLJU

V skladu s Pravilnikom o prvem ocenjevanju in obratovalnem monitoringu za vire hrupa ter o pogojih za njegovo izvajanje se obratovalni monitoring za vire hrupa izvaja na 3 leta. V letu 2023 so bile meritve hrupa v okolju izvedene na vseh štirih lokacijah. Na podlagi teh meritev in izračunanih vrednosti kazalnikov hrupa je bilo ugotovljeno, da na nobeni lokaciji podjetja ni prišlo do čezmerne obremenitve okolja s hrupom. Prav tako v nobenem obdobju ocenjevanja niso bile presežene konične ravni hrupa za območje s III. stopnjo varstva pred hrupom.



MERITVE EMISIJ SNOVI V ZRAK

Skrbno spremljamo emisije snovi v zrak in z rednimi monitoringi dokazujemo skladnost z dovoljenimi mejnimi vrednostmi. Glavni vir emisij pri opravljanju naših dejavnosti so impregnacija rotorjev, brizganje plastičnih mas in lakiranje statorjev. Meritve izvajamo na vseh izpustih, ko naprave obratujejo s polno močjo oziroma ko je obremenitev z emisijami največja. Doslej so bile vse izmerjene emisijske vrednosti v skladu s predpisanimi mejnimi vrednostmi.



V skladu s »Pravilnikom o prvih meritvah in obratovalnem monitoringu emisije snovi v zrak iz nepremičnih virov onesnaževanja ter o pogojih za njegovo izvajanje«⁸ so bile v letu 2023 izvedene meritve na naslednjih napravah:

Lokacija Otoki:

- Impregirna naprava Coppering

Lokacija Trata:

- Naprava za izdelavo plastičnih delov – brizganje BMC-mase
- Naprava za lakiranje statorjev

Rezultati meritev emisij snovi v zrak so pokazali, da so bile izmerjene emisijske vrednosti skupnega prahu skladne z normativi, in sicer nižje od predpisane mejne vrednosti. Meritve se izvajajo obdobjno na vsake 3 leta ali pred vsakim prvim zagonom novega stroja.

⁸ Pravilnik o prvih meritvah in obratovalnem monitoringu emisije snovi v zrak iz nepremičnih virov onesnaževanja ter o pogojih za njegovo izvajanje (PISRS).

RAVNANJE Z ODPADKI

Prvi korak h gospodarnemu ravnanju z odpadki je preprečevanje njihovega nastajanja, kar v podjetju dosegamo z zasnovo okoljsko učinkovitih izdelkov, uporabo naprednih proizvodnih tehnologij, optimizacijo tehnoloških procesov, vključevanjem povratne embalaže v logistične poti ter ozaveščanjem zaposlenih o pravilnem ravnanju z odpadki.

Ločeno sortiranje in zbiranje odpadkov je osnovni princip krožnega gospodarjenja z odpadki in omogoča učinkovito recikliranje in ponovno uporabo materialov. V podjetju imamo vzpostavljen ustrezen sistem za ločeno zbiranje odpadkov. Vse odpadke, ki predstavljajo ponoven vir dragocenih surovin, kot so baker, medenina, aluminij in jeklo, zbiramo ločeno in oddamo pooblaščenemu prevzemniku odpadkov, ki odpadke nato preda v reciklažo.

V letu 2023 so se količine večine odpadkov zmanjšale v primerjavi z letom 2022, kar odraža naša prizadevanja za učinkovitejše ravnanje z materiali in optimizacijo procesov. To zmanjšanje je deloma posledica izboljšane kakovosti proizvodnje in manjšega izmeta, pa tudi zmanjšane obsega proizvodnje. Z optimizacijo proizvodnih procesov in bolj učinkovitim ravnanjem z materiali se trudimo izboljšati okoljske kazalnike in zmanjšati vpliv na okolje. V letu 2023 smo reciklirali vse koristne odpadke, sestavljene odpadke, kartonsko in mešano odpadno embalažo. Skupaj smo v reciklažo predali približno 90 % vseh nastalih odpadkov.

Količine odpadnega bakra, aluminija in železa so se v letu 2023 zmanjšale, medtem ko se je količina odpadne medenine povečala za 13 %. V letu 2023 ni bilo prodanih odpadnih magnetov.



Količina koristnih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2023 (v tonah)

Postavka	2020	2021	2022	2023
Baker	17,90	20,67	22,56	17,89
Medenina	36,04	50,62	29,51	33,64
Aluminij	67,39	57,18	42,89	42,12
Železo	9.166,85	9.876,12	10.301,65	9.136,69
Magneti	/	/	0,5	/

Ločeno zbiranje je urejeno tudi za sestavljene materiale in odpadne komponente, kar omogoča njihovo učinkovito recikliranje in ponovno uporabo. V primerjavi z letom 2022 se je v letu 2023 količina vseh sestavljenih koristnih odpadkov zmanjšala. Količina odpadnih rotorjev se je zmanjšala za 36 %, odpadnih Cu-kablov za 84 %, odpadnih elektronskih komponent pa za 58 %.

Količina sestavljenih odpadkov glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2023 (v tonah)

Postavka	2020	2021	2022	2023
Odpadni rotorji	63,92	87,16	76,63	48,71
Odpadni Cu-kabli	1,45	0,58	1,68	0,26
Odpadne elektronske komponente	3,71	1,09	3,95	1,65

RAVNANJE Z EMBALAŽO

Z vzpostavitvijo sistema povratne embalaže smo v logistične poti lokalnih dobaviteljev in nekaterih kupcev uvedli povratno embalažo, katere uporaba je dolgotrajnejša. Povratno embalažo v podjetju uporabljamo tudi za vse interne prevoze surovin in izdelkov med posameznimi lokacijami podjetja.

S tem se je deloma znižala količina odpadne kartonske embalaže. V letu 2023 je bilo odpadnega kartona približno 2 % manj v primerjavi z letom prej. Količina mešane odpadne embalaže se je v letu 2023 zmanjšala za 8,5 % v primerjavi z letom 2022.



Količina kartonske in mešane embalaže v letih od 2020 do 2023 (v tonah)

Postavka	2020	2021	2022	2023
Kartonska odpadna embalaža	121,23	130,00	110,00	108,00
Mešana odpadna embalaža	71,08	88,25	63,42	58,03

OSTALI ODPADKI

Posebno pozornost namenjamo doslednemu ločevanju odpadkov z usposabljanjem in ozaveščanjem zaposlenih. V primerjavi z letom 2022 se je količina mešanih komunalnih odpadkov zmanjšala za 13 %. Prav tako se je zmanjšala količina odpadnih nevarnih snovi, kar lahko pripišemo zmanjšanemu obsegu proizvodnje ter zamenjavi nevarnih snovi z nevarnimi oziroma manj nevarnimi. Količina odpadne plastike BMC se je v letu 2023 povečala zaradi 16-odstotne rasti dobave BMC-materiala in uvedbe novih programov.



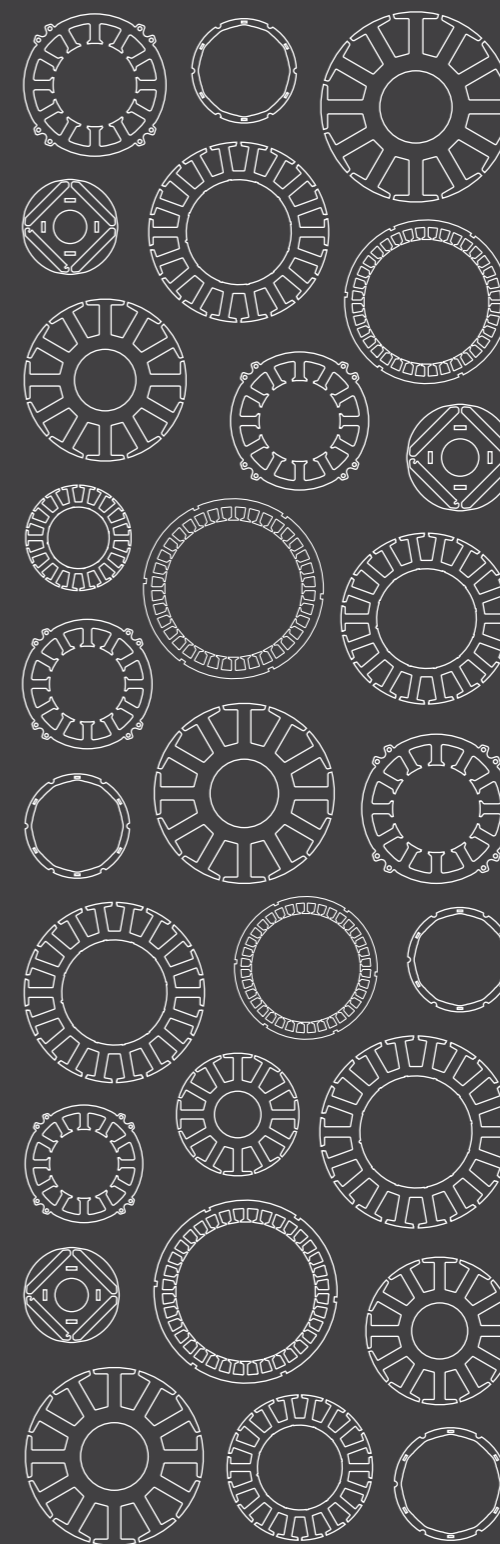
Količina preostalih odpadkov (v tonah) glede na vrsto odpadka v letih od 2020 do 2023

Postavka	2020	2021	2022	2023
Mešani komunalni odpadki	29,12	39,79	34,27	29,91
Odpadna BMC-plastika	182,53	223,17	272,81	296,72
Odpadne nevarne snovi	40,42	41,23	39,93	36,03





SODELOVANJE DELAVCEV PRI UPRAVLJANJU



POROČILO SVETA DELAVCEV ZA LETO 2023

Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU) med mnogimi načini sodelovanja delavcev pri upravljanju navaja tudi pravico sveta delavcev do predhodne obveščeniosti (informiranost na vseh področjih, kjer se dotika vsebina delavcev), skupnih posvetovanj in podajanj soglasij na posamezne poslovne odločitve delodajalca.

Eden od razlogov za potrebo po predhodni obveščeniosti sveta delavcev je vsekakor povečanje razumevanja poslovnih odločitev in določenih aktivnosti, povezanih s poslovanjem, ter s tem izboljšanje komuniciranja znotraj celotnega podjetja. Z dobrim komuniciranjem, ki je vredno zaupanja, pa vsi skupaj prispevamo k vzpostavitvi odprtih, spoštljivih ter kakovostnih odnosov med delodajalcem in delavci, kar ima vsekakor pozitivne učinke.

Poslovno leto 2023 je bilo za organ soupravljanja – svet delavcev zanimivo. Znašli smo se v obdobju po koncu epidemije covid-19 in razmere na trgu dela so bile v prvem polletju zelo ugodne, medtem ko smo imeli v drugi polovici ogromno izzivov. Svet delavcev namreč prek svojih članov zastopa delavce na vseh lokacijah podjetja na območju Slovenije (Na Plavžu, Otoki, Trata in Reteče). Člani sveta delavcev smo se v letu 2023 sestali skupno kar na 18 sejah, od katerih so bile tri korespondenčne (po elektronski pošti), osem samostojnih (lastnih), ter devet sej s poslovodstvi in upravo. Na lastnih sejah smo vedno obravnavali vse predloge, pobude in vprašanja članov sveta kot delavcev in smo jih, če so bila smiselna, prenašali na seje z upravo. Kot organ soupravljanja smo stalno konstruktivno sodelovali pri izboljšanju le-tega, ter med drugim tudi na vsaki seji predloge, pobude in vprašanja delavcev prenašali v poslovno odločnost. Z upravo smo se sestajali tako mesečno in bili z njihove strani podrobno seznanjeni s preteklim poslovanjem, ter smo skupaj pregledovali aktualne gospodarske položaje in poslovna stanja v posameznih družbah skupine Domel. Če so seje v preteklosti zaradi znanih razlogov potekale tudi preko aplikacije Microsoft Teams so vse seje (izvzete so korespondenčne seje) v letu 2023 potekale v sejnih sobah podjetja. Člani sveta so se na sejah na obravnavane posamezne teme dnevnih redov ustrezno pripravili, podajali konstruktivne predloge, pobude in vprašanja, se aktivno vključevali v posamezne razprave, svoje odločitve sprejemali skladno s svojimi pristojnostmi in pooblastili. Veliko je bilo aktivnosti tudi na delovnih telesih (odborih in timih), ki smo jih aktivirali že ob pričetku mandata ali na novo oblikovali za obravnavo določenih novih sprotih vsebin.

Tako smo že v mesecu januarju skupaj z upravo potrdili plan sej sveta delavcev s poslovodstvi in upravo za tekoče leto.

V skladu s 95. členom Zakona o sodelovanju delavcev (ZSDU) smo na delovni (terminski) koledar za leto 2023 podali soglasje. Delovni koledar namreč določa »osnove za odločanje o izrabi dopustov in drugih odsotnosti z dela«. Podali smo soglasje tudi na spremembo Organizacijskega predpisa: »Sistem napredovanj v skupini Domel«.

Sodelovali smo pri prenovitvi Priročnika za naše novo zaposlene.

V skladu z Zakonom o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 smo v mesecu aprilu izvolili delavskega zaupnika za varnost in zdravje pri delu, ki je tako postal predstavnik delavcev, ki ima položaj in vlogo sveta delavcev. Za izvolitev zaupnika smo uporabili predpise, ki urejajo sodelovanje delavcev pri upravljanju. Kjer je izvoljen svet delavcev, ima ta avtomatično

poleg pooblastil na podlagi ZSDU tudi pooblastila na podlagi ZVZD-1. Tako se je zaupnik sestel v letu 2023 s strokovno službo delodajalca-Varnosti pri delu na kar sedmih sestankih.

Promocijo zdravja smo skupaj z upravo načrtovali ter določili subvencionirane vsebine na individualni in skupinski ravni. Tako smo ohranili vse določene vsebine (skupinske vadbe in rekreacije, fitnes, savna, bazen, masaža ...) in pripadajoči enak cenik za naše delavce – kot v preteklem letu.

Športne in rekreacijske dogodke, ki smo jih usklajevali in potrdili skupaj z upravo (prvenstvo v veleslalomu na Soriški planini in tekaške in kolesarske prireditve), smo popolnoma v celoti realizirali.

Omogočili smo tudi delavcem, da so prek subvencionirane cene pridobili svoje gledališke abonmaje. Ljubiteljem smučanja pa smo omogočili bolj ugodne cene smučarskih kart za tri smučišča: SC Cerklje, TC Soriška planina in STC Stari vrh, s katerim pa smo v zadnji smučarski sezoni prekinili poslovno sodelovanje.

Kot zgladni skrbniki počitniških kapacitet smo nenehno preučevali ustreznost Pravilnika o koriščenju počitniških kapacitet in ostalih pravilnih v terminih razpisov, kot v terminih zunaj razpisa, ter iskali stalne izboljšave pri oddajanju le-teh. Poleg razpisa Poletje smo v letu 2023 pripravili tudi razpise v drugih obdobjih: Zimske počitnice, prvomajski prazniki, jesenske počitnice, božično-novoletni prazniki ter Toplice za štiri posamezne kvartale. Pripravili smo tudi plan investicij v počitniške kapacitete.

Poleg tega smo se člani znotraj Združenja svetov delavcev Slovenije skozi celotno leto občasno usposabljali na različnih izobraževanjih, usposabljanjih ter delavnicah.

Ob zaključku leta smo skupaj s socialnim partnerjem – sindikatom in upravo sprejeli določene ukrepe za ublažitev uravnilovke in zagotovitev finančne vzdržnosti v skupini Domel, saj je s 1. 1. 2024 stopil v veljavo nov Zakon o minimalni plači.

Ob zaključku leta smo, kot je že dolgoletna stalnica, povabili vse delavce na tradicionalne zборе delavcev. Tako smo se družili na številnih zborih delavcev, ki smo jih sklicali in pripravili skupaj z upravo, in sicer na vseh lokacijah (Na Plavžu, Otoki, Trata, Reteče). Uprava je na teh zborih delavcev podrobno predstavila poslovanje v iztekajočem se letu 2023, predstavila poslovni načrt za prihajajoče leto 2024, ter vse podrobno seznanila s ponovnimi spremembami ob uveljavitvi zakona o minimalni plači. Teh zborov delavcev je bilo kar deset. Zbori delavcev namreč predstavljajo obliko informiranja delavcev z možnostjo neposrednega postavljanja vprašanj ter dajanja pobud in predlogov kot posameznikov upravi in kot metodo dela svetov delavcev za pridobivanje stališč in usmeritev za nadaljnje delo.

Aleksander Volf
Predsednik Enotnega sveta delavcev

POROČILO O DELU SP SKEI DOMEL, D.O.O. ZA LETO 2023

Sindikata je prostovoljna organizacija zaposlenih, ki delujejo skupaj kot tim za lažje doseganje skupnih ciljev in zaščite pravic zaposlenih. Delavcem omogoča, da se kolektivno in zato učinkoviteje kot posamezniki borimo za dostojno plačilo, varne in zdrave delovne razmere ter druge delavske pravice. Temeljna naloga sindikata je zaščita svojih članov ter izboljšanje njihovih socialnih, izobraževalnih, kulturnih in gospodarskih interesov.

Sindikata je lahko organiziran na ravni posameznega delodajalca, dejavnosti ali države. Za uresničevanje svojih interesov se sindikati povezujejo, saj imajo tako večjo moč za doseganje ciljev. Sindikalna svoboda je ustavna kategorija, zato je včlanjevanje vanje svobodno.

V letu 2023 smo v sindikalni podružnici dosegli več pomembnih rezultatov.

Izplačan je bil višji regres za redni letni dopust, razdeljen v dveh delih: prvi del v višini 1.250 EUR je bil izplačan v mesecu maju, drugi del v višini 850 EUR pa v novembru. Poslovna uspešnost v letu 2023 ni bila izplačana.

Prvo četrtletje novega leta je bilo zaznamovano s pogajanjem o povišanju plač. Pogajanja o povišanju plač so bila večkrat preložena s strani vodstva. Sindikata je predlagal povišanje plač za pet odstotkov, vendar je delodajalec zaradi pričakovane krize predlagal znižanje plač za osem odstotkov. Konec leta 2023 so bili razdeljeni aneksi k pogodbi o znižanju plač, vendar jih niso podpisali vsi delavci.

Člani izvršnega odbora naše sindikalne podružnice smo se redno udeleževali izobraževanj, tako enodnevnih na sindikalni centrali v Ljubljani kot tudi večdnevnega izobraževanja na otoku Krku.

Udeležili smo se športnih tekmovanj, ki jih organizira SKEI Slovenije. Vsako leto se udeležimo državnega prvenstva v veleslalomu in teku na smučeh. Sindikata vsako leto organizira vrsto družabnih dejavnosti. Med te se uvrščajo piknik in druženje za zaposlene, obdaritev otrok ob koncu leta (Dedek Mraz) ter obdaritev zaposlenih žensk ob dnevu žena. V jesenskih mesecih smo za člane sindikata organizirali večdnevni izlet.

V letu 2023 smo redno sklicevali seje IO SKEI Domel, d. o. o., z vodstvom podjetja. Skupno smo imeli pet rednih sej z vodstvom in deset sej izvršnega odbora sindikata.

Robert Vojska
Predsednik IO SP SKEI Domel



DOMEL

Trajnostne inovativne rešitve

Domel Holding, d.d.

Otoki 21, 4228 Železniki, Slovenija

Tel.: +386 4 51 17 100

E-pošta: info@domel.com

www.domel.com

Trajnostno poročilo za leto 2023

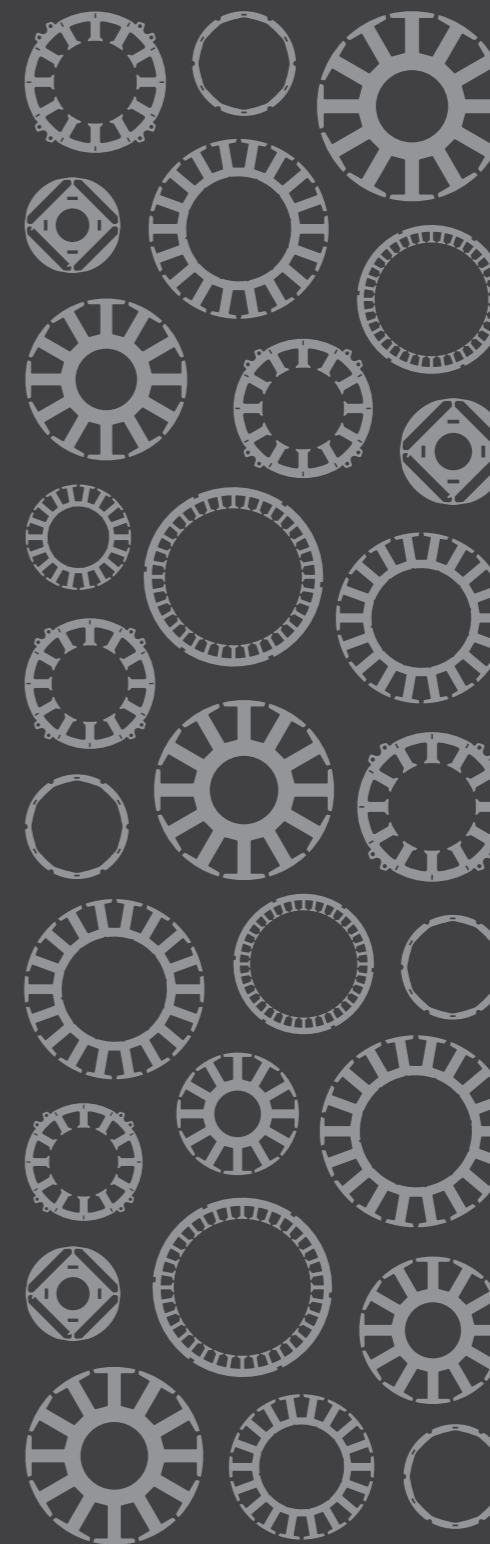
Vsebinska zasnova: Domel d.o.o., julij 2024

Pregled in potrditev poročila: Aleš Markelj, predstavnik vodstva za okolje

Glavna urednica: Dr. Barbara Bertoncej

Oblikovanje: Nina Drol, s.p.

Foto: Andrej Tarfila, Barbara Debeljak, Videa, Freepik, Shutterstock



DOMEL